

評価項目・配点等

項目		評価基準（着眼点）	配点
運営・管理体制		<ul style="list-style-type: none"> ・責任の位置付けや役割が明確に記載され、十分な能力及び経験を有する者が配置されているか。 ・準備期間も含め、無理のないスケジュールを組んでいるか。 	10
業務内容	募集・選考	<ul style="list-style-type: none"> ・受講者の募集は、効果的に周知、実施される仕組みとなっているか。 ・キックオフイベントの企画内容は学生が興味・関心を持つ内容となっているか。 ・目的を達成できる見込みのある人材を選考できる内容となっているか。 	20
	プログラムの作成・実施	<ul style="list-style-type: none"> ・事業目的を達成するために有効なプログラムのコンセプトであるか。 ・プログラミングスキルや問題解決力、開発力、コミュニケーション力、物事の学び方等、実際の開発現場で必要となる能力を習得するカリキュラムとなっているか。 ・プログラムの実施手法、実施時間・回数、実施時期等の設定は、学業に配慮した上で、適切となっているか。 	30
		<ul style="list-style-type: none"> ・専門的な知識や経験を有する講師やメンターが配置されているか。 ・プログラムの実施に必要な協力企業を確保し、効果的な協力を得ているか 	15
	サポート内容・体制	プログラム修了に向けて十分なフォローアップやサポートの内容・体制となっているか。	20
	成果発表会の企画・実施	受講者の成果を、学生や地場企業等に広く発表できる機会となっているか。	10
	行動評価書の作成	修了者の行動評価書の項目案は適切か。	10
	マッチング手法	マッチングの成立が期待できる手法や体制となっているか。	10
	広報	効果的な広報となっているか。	10
実績		類似業務について十分な実績を有しているか。	5
総合評価		<ul style="list-style-type: none"> ・本事業の目的を十分に理解し、実現可能な内容となっているか。 ・エンジニアフレンドリーシティ福岡の魅力や価値、認知度の向上に有効な内容となっているか。 ・事業への意欲、熱意が感じられるか。 	10
合計			150

「ふくおか『働き方改革』推進企業」に認定されている企業は、上記配点とは別に5点を上限に加点する