

## 「中小企業採用ノウハウ向上支援業務委託」企画提案評価表

評価の項目(主な着眼点)	配点
<b>1. 基本事項</b>	<b>20</b>
① 本事業の目的を理解し、その達成に向けた具体的な提案であるとともに、効果的な内容となっているか。	10
② 地場中小企業の採用活動について、前提となる現状や課題等を把握しているか。	10
<b>2. セミナーの実施【重要】</b>	<b>45</b>
① 人材採用において支障となっている経営層の問題点を明らかにしたうえで、セミナーを通して目指すべき経営層の状態を提示しているか。	10
② ターゲット層(明確な採用戦略を策定できていない経営層)が興味を持つ内容を企画しているか。	10
③ 参加者の意識改革を効果的に実現できる内容を提案しているか。	15
④ 採用担当者向け勉強会の申込に繋がるような工夫は具体的かつ効果的か。	10
<b>3. 勉強会の実施【重要】</b>	<b>30</b>
① 採用戦略を策定し、具体的な採用計画を立て実行するための手法を効果的に提供できる内容を提案しているか。	15
② 参加者の満足度を高める工夫は具体的かつ効果的か。	5
③ 参加後の自社での実践に繋がるような工夫は具体的かつ効果的か。	10
<b>4. 広報計画</b>	<b>15</b>
① 仕様書で提示した各参加者数の達成を前提として、セミナー、勉強会それぞれの対象者に対して具体的かつ効果的な広報計画を立てているか。	10
② 集客効果検証の方法は具体的か。	5
<b>5. 事業スケジュール、運営体制</b>	<b>15</b>
① 具体的かつ効果的な事業の全体スケジュールを提案しているか。	5
② 業務を確実に遂行できる事業実施体制(個人情報の保護にかかる体制を含む)となっているか。	5
③ セミナー及び勉強会の類似業務の実績は十分か。	5
<b>6. 追加提案</b>	<b>15</b>
追加提案は事業目的を達成するための具体的で優れた内容か。	15
<b>7. ふくおか「働き方改革」推進企業の認定</b>	<b>5</b>
合計	145

\*項目7については、ふくおか「働き方改革」推進企業の認定を受けている場合は5点、受けていない場合は0点とする。