

教育センターとしての中期的目標

「新たな教師の学びの姿」の実現と
多様な専門性を有する質の高い教職員集団の形成

- 教職員の「主体的な学び」を推進する研修体制の構築
- 学校組織力の向上のための人材育成・指導力向上におけた支援

今年度（令和5年度）の主な取組み

- 法改正等に伴う研修体系の整理・研修講座の見直し
- 目的や内容等にあった研修形態の工夫（オンライン型の活用等）
- 教職員が希望しやすい研修講座の設定（キャリアアップ研修等の追加）
- 校内人材育成推進の支援（方針や好事例等の提供）

次年度（令和6年度）の方向性

- 教職員の「主体的な学び」につながる研修・研究の充実
 - ・自らの強みや専門性の向上などのニーズに応える研修講座の設定
 - ・研修講座の主体的な受講を促すための取組み
 - ・校内研修の充実におけた支援
 - ・資質向上のための先進的な研究実践や情報提供

本日の協議内容

- (1) 教職員の「主体的な学び」を推進する研修講座の在り方
- (2) 研修講座をより選択しやすくするための案内方法
- (3) 限られた時間の中で人材を育成するための効果的・効率的な
校内研修の在り方