

別表 「外部人材による IPO（新規上場）成長支援プログラム 評価表」

項目	評価の観点	配点
基本事項	○事業目的や趣旨を反映した具体的な提案となっているか。	10
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ○支援対象企業への事前ヒアリングの方策等は十分か。 ○支援対象企業の経営に関する現状分析・課題抽出が可能なプロ人材が具体的に提案されているか。また、その実施体制及び実施スケジュールは適切か。 ○支援対象企業の成長につながる専門的な知識をもつプロ人材が数多く、具体的であるか。 ○プロ人材のプロジェクト参画について、効果的な手法で体制が整っているか。 ○支援対象企業の事業進捗管理体制やフォローアップ体制は十分か。 ○支援対象企業とプロ人材との間にミスマッチが生じた場合の対応体制は適切か。 ○効果的な広報手法が提案されているか。 ○支援対象企業の公募に際し、効果的な評価項目が提案されているか。 ○その他、事業実施にあたって創意工夫や有益な提案等となっているか。 	100
業務推進体制	<ul style="list-style-type: none"> ○本業務を遂行するにあたり、運営体制は十分か。 ○準備期間を含め、適切なスケジュールが設定されているか。 ○これまでの実績やノウハウを活用した有効な提案となっているか。 	30
費用	<ul style="list-style-type: none"> ○事業の内容に見合った適正な経費で積算されているか。 ○プロジェクトに参画するプロ人材の人件費は適切か。 	10
合計		150

※ふくおか『働き方改革』推進企業認定事業で認定された企業については、採点時に5点を加算する。