

## 1 採用前の自己診断 ここ、整っていますか？

- 外国人材を採用する会社としての意思がある。
- 採用する職種、業務内容を明確にしている。
- 自社の財務・労務管理状況を把握している。
- 外国人採用と日本人採用の違いを理解している。

仕事の内容によって、採用できる在留資格が違うよ



## 2 在留カードの確認

★ 面接の際は…  
必ず在留カードで在留資格及び期間を確認！

※日本に滞在する外国人は在留カードの常時携帯が義務  
※会社が保管したら、法令違反！（会社に罰則適用）

在留資格

就労制限の有無

資格外活動許可の内容

在留期間

更新手続等状況

法務省提供「在留カード等  
読取アプリ」もチェック！

