福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 ONE FLAT
代表者名	安田　一平
所在地	814-0104 福岡市城南区別府 5-23-1
電話番号	090-9824-2988
ホームページ	http://oneflat.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	従業員にその日その日の仕事の流れを考えてもらって無駄のない取り組みを行う。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

	カテゴ	チェック項目	３側面該当			具体的な取組	関連する主なＳＤＧｓ															
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	自社飲食事業で高齢者のパートでの採用、また自身の姪っ子も発達障害があり働く環境を良くしていきたいと考え全ての人が働きやすいように取り組んでいきたい。					○			○		○							
2		**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	テレワークや会社事務所でも自身の自由に勤務を促進している。 通勤タイムをずらして出社の場合は時間帯を遅らせている。 家族がいる社員には家族の団欒も呼びかけている。					○			○		○							
3		**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	従業員が少数の為、常にコミニュケーションをとり従業員の存在価値を認識してもらっている。なんでも話せる環境作りの徹底を図っている。					○			○		○						○	
4		**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	夜間作業などがある会社なので夜間作業の際は出勤時間等を大幅に遅らせたり。身体的に持病がある社員がいるため食事、アルコールに対してはコミュニケーションをとりながら口頭で呼びかけている。			○		○			○									
5		**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	業績を伸ばすために個々で何の能力を伸ばしたらいいかを話し合いお互いの短所と長所を補うことも行っている。又、何事も謙虚に行うことを徹底している。				○	○			○	○								
6	環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、３Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ゴミの分別の徹底を社内で行っている。 自社でイベントを開きモノの大切さ捨てるを無くす環境作りを呼びかけるイベントを実現していく。			○			○					○	○		○			
7		**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	冷暖房の使用の見直し、自身の服装での調整。 社用車を全てハイブリット車に変更などお行いました。							○					○	○					
8	環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	屋外で何かを行う際は来た時よりも美しく！！を徹底している、タバコの吸殻等なども拾っ回収している、						○						○	○	○	○		

9		**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			蛇口の開け口も工夫したり、水の出しっぱなしを防ぐために呼びかけています。自宅でも意識して家事をしている。						○													
10	製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	印象事業では食中毒、衛生管理を徹底しています、お客様とも会話をしてサービスの向上に取り組んでいる。			○								○						
11		**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップに より、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組	○	○	○	コンパクトシティ福岡を最大限に、大都市に負けないイベントの企画、運営を行っていきたい、自社で環境、経済、全ての方々が対象になり参加できるイベントを実現する。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
12	公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		お客様の大切な個人情報は鍵付きの収納庫に保管を徹底している。																○	
13		**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		コンプライアンスの重要性。又、常にアップデートしていけるようにしていきたいです。																○	
14		**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	お客様、働き手など関わる全ての方が楽しめる働き方、仕事は楽しく！を心がけている。								○	○								○
15		**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	今後何が起こるかわからない世の中で、何事にも対応出来る事を常に考え行動してく！！平和でハッピーな世の中を！！									○		○		○			○	