














福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	株式会社LANDIC
代表者名	中山 朋幸
所在地	福岡市博多区中洲 5-3-8 アクア博多 6F
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	不動産業、物品賃貸業
電話番号	092-283-3200
ホームページ	https://www.landic.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・運営するカフェにて生ごみを次の資源に循環させる「コンポスト」の活用 ・「WATER STATION」を設置しマイボトル持参での給水、カフェドリンク割引にてゴミ削減の取り組み ・社員の働き方の効率に向けて、オンラインでのミーティングの活用 ・育児休業復帰後に働けるよう、時短勤務制度の導入 		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																					
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
																											
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・性別・年齢に関わらず、多様な人材が活躍できる環境づくりを促進しています。						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>												
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・テレワーク業務が可能な部署・業務にて導入・実施しています。 ・子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>												
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・ハラスメントに関する規定を就業規則で定め、防止対策を実施しています。						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>												
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・年1回全社員に健康診断を実施 ・社員の親睦、健康維持の為にゴルフコンペの実施					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>													
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・新卒採用にてインターンシップを実施、職業の学びの場を作るよう努力しています。						<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>											
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・古紙、缶ビン、ゴミ分別回収の徹底 ・マイボトルの推進			<input type="radio"/>		<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・自社マンションにてシェアサイクルの利用促進にて排気ガス削減に努めています。						<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	<input type="radio"/>								
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・生ごみを次の資源に循環させる「コンポスト」の活用 ・運営するカフェにて紙ストローでのドリンク提供						<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>						
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・社員へ節水の呼びかけをし、節水に努めている。						<input type="radio"/>															
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・製品、サービスで考えられるリスクを洗い出し、計画と対策を実施している。			<input type="radio"/>											<input type="radio"/>							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・情報システムへのセキュリティ対策を行っています。																					<input type="radio"/>
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・法令遵守の重要性を従業員に発信している。																					<input type="radio"/>
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・経営理念の周知、経営の方向性を社内ミーティングで共有・理解度を上げていっています。								<input type="radio"/>	<input type="radio"/>												<input type="radio"/>
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・緊急事態が起こった際の上長への相談、報告をするよう社員教育を行っている。 ・若手社員へOJT研修等でスキル継承を行っている。								<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>