福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ロプト
代表者名	冨田 直良
所在地	福岡市南区清水２丁目6-11
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-554-6210
ホームページ	http://loptr.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	「社員の健康は重要な経営資源である」という考え方を意識した取り組みを実施 。体力づくりの一環としてトレーニングルームを設置。 仕事後にスポーツを楽しめる環境により、社員同士のコミュニケーションを活性化させた結果、良好な関係性は、個人の生産性のパフォーマンスの向上が見込めました。 自分らしく働ける環境づくりは、心身ともに今まで以上に社員が働きやすい環境に構築されたと思います。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社ロプト

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や性別の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進し、安全に作業が行える環境づくりをしている ・取組の結果として女性の活躍の場が増え採用比率が向上している					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・有給休暇の取得奨励、育児等に積極的に参画できるなどの環境を整えている ・過去育休休暇を実施し、復職制度を実施している					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントを禁止する旨を組織内で共有し、女性幹部在中により相談しやすい環境づくりにしている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・社員の健康診断受診を勧め、健康管理を行っている。 ・ふくおか健康づくり団体・事業所宣言登録済み			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・適度に新人研修を兼ね、学ぶ機会を設けれるようにし、作業効率に向け強化している ・職務や役割に応じた研修体系を実施している				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃棄物の保管場所を確保するとともに、プラスチック擬木など環境エコ商品を取り扱い適切に行っている ・古紙、金属缶、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・オフィスの節電(エアコンの設定温度)に取り組んでいる							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・省エネルギーなど環境に配慮した材、製品、サービスの使用を通じて生物多様性保全に配慮している						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・水資源の大切さを認識し、使用量削減等の実施に取り組んでいる						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品・サービスの安全性を確認したうえで提供している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・ユニバーサルデザインに配慮した施設・公園・行政などによる依頼看板の設置に取組んでいる ・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報の取り扱いについて社員に対し、情報管理ルールの周知徹底を図っている																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の方針、手順などの体制について、制度の改正点や注意事項を社員に説明し、不正が起こらないよう管理している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・社是に基づき経営理念及び品質・安全・環境に対する方針・目標を設定し会社員に周知している								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事故や災害ゼロに向けて社内規則を定め、緊急事態にすぐに対応できる組織体制を行っている									○		○		○			○	