福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社リオス
代表者名	髙山　幸治
所在地	福岡市博多区井相田２丁目８-15
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-588-2260
ホームページ	https://www.rios-group.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	多様な働き方ができるよう、時短勤務やテレワークを導入している。 また経営理念にも掲げている「全社員の幸福の追求」を目的とした年に 2 度の社長塾、経営理念の浸透を図るための月に 1 度の社長研修を全社員を対象に実施。 更には社員のご家族に安心して社員を預けていただけるよう、コミュニケーションを図るための場として家族レクレーションを開催し、ご家族との時間も大切にできるよう努めている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社リオス

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・定年65歳への引き上げ ・職種に性別の制限を設けない ・性別を問わない制服の採用 ・幅広い年齢層の社員が働いている ・性別関係なく積極的な採用を行っている					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワークの導入 ・育児・介護のための時短勤務制度 ・正社員登用制度あり ・オンライン会議の実施 ・ハイブリッド型の社内会議や社内行事を行っている					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント相談窓口の設置					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・時間外労働80時間以上の従業員の産業医面談の実施 ・時間外労働60時間以上の従業員の取締役面談の実施 ・禁煙外来受診費用の会社負担 ・健康診断の受診			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・技能講習・自己啓発研修の受講奨励と受講費用の会社負担 ・職務に必要な資格取得者には毎月資格手当を給付 ・資格取得のための社内研修の実施 ・将来の人財育成を目的とした内定者研修の実施 ・内定者へのメンター社員制度				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・紙資源の有効活用のため、週に1回業者に引き取りを依頼している ・現場で出た産廃を業者へ依頼			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・太陽光発電の活用 ・センサーライトの設置 ・節電のため休み時間は消灯している							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・福岡市の道路サポーターとして自社周辺の道路・水路清掃 ・地域の廃品回収への参加						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・井戸水の利用						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001取得 ・自社サービスの品質性向上のため、お客さまアンケートを実施、社内通知を行っている			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・省エネに対応した商品のご提案 ・老若男女問わず安心して暮らすことができるサービスの展開	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している ・退職時社内情報の漏洩防止のための書類を交わしている																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令順守の重要性を全社に発信し、法令等の変更があった際には全社掲示板にて発信している																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念の明確化・浸透のための研修を月に1度実施している								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・後継者の指導・育成に取り組み、幹部候補採用に注力している ・経営計画書の策定 ・クレームや災害などの緊急時フロー図の策定									○		○		○			○	