福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	RISE
代表者名	富田　昭二郎
所在地	福岡市早良区野芥 3 丁目 25 番 14 号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	運輸業、郵便業
電話番号	092-864-7318
ホームページ	http://16242315.p2.bindsite.jp/index.html

Well-being 向上に向けた取組み	廃棄物の処理は、どんな人にも身近に関係している問題です。 企業努力により排出量が減っているとはいえ、まだまだ膨大な量の廃棄物最終処理がおこなわれているのが現状な為、排出者の方々へのごみの分別や食品ロスの削減などを提示ご説明し社会全体及び個々での取り組みが廃棄物処理の削減に関する SDGs の大きな目標達成につながると思い御依頼頂くお客様方にご説明しています。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：RISE

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	中高年者を積極的に採用しています。将来アルバイト業務での女性の起用を視野に入れています。女性が産業廃棄物収集運搬業務に入ることでクリーンなイメージを取り入れる。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	1日数時間からの勤務体制(アルバイト)で子育て・介護と仕事との両立ができる働きやすい勤務体制を導入しています。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	男性が主体となっている現状の産業廃棄物業界を女性が入り働きやすくする為、女性従業員による相談・指導要綱を導入しています。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	作業目標として人員確保後の作業時間時間把握し事故につながりそうな場合は処置を講じ作業に当たるようにしています。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	業務に必要な資格取得へのサポート・資金支援導入。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	適所・適時の処理。処理場への円滑な運搬。排出者様への分別廃棄の推進。従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	産業廃棄物収集運搬業務に必要な車両に対し、EV車を導入。LED照明の導入。・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	廃棄物処理によって環境破壊は焼却・埋立と重大な問題であるため、完全循環化社会を目標に排出者様に分別廃棄を提示しています。地域・河川の清掃など、生物多様性の保全に関する事を実施している。・地産地消を推進している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			手を洗う際の節水。トイレの節水。雨水を利用している。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	産業廃棄物収集運搬業・特別管理産業廃棄物収集運搬業に加えフロンガス破壊・溶解リサイクル処理と総合リサイクル処理業として対応可能な企業を目指しています。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	地域企業様から廃棄の相談に対応できるよう廃棄物及びリサイクルに関する相談コンサルティングを行うことで現状排出者様たちの悩みを解決できるように取り組んでいます。自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		個人情報を扱う企業として個人情報書類の適格な処理として溶解リサイクル処理証明書発行での処理を推進しています。個人情報などの保護に関する方針を策定している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		月に一度廃棄物処理に関する事項の説明会実施し法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。経営理念：完全循環化社会を目指す。現在の法律でリサイクルできるもの的確に廃棄処理しなくてはいけないものの共有を図ることで循環できるものとできない廃棄物との意識向上。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	事故・災害の際の緊急連絡先の票を掲示して整備しています。 事業継承の為、後継者の育成に取り組んでいます。									○		○		○			○	