福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社毛利建設
代表者名	毛利　浩二
所在地	福岡市早良区小田部２－１８－１３
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	建設業
電話番号	092-831-0188
ホームページ	https://www.mouri-kensetsu.com/

Well-being 向上に向けた取組み	従業員が日々の仕事に、喜びや楽しみを感じれるように、定期的に慰安旅行を実施し社内間の親睦を図る。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社　毛利建設

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	①年齢や身体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。②中高年を積極的に採用している。③外国人に対して、多言語表記ややさしい日本語の使用など円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	①業務上、必要がある時は、労働基準法に定める変形労働時間制、フレックスタイム制を採用することができる。 ②治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	①事業主自ら、毎年人権セミナーに出席し見識を深めている、また人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。 ②ハラスメントに対する相談窓口を設置している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	①長時間労働を是正するための具体的な取り組みを行っている。 ②メンタルヘルスに関する研修を実施している。 ③心身のケアの健康投資に対して、仕事の両立支援を行っている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	①ISO9001の活動にもあるように教育訓練制度を導入し達成状況を管理している。 ②CPD制度に登録し、従業員が自主的に学ぶ機会を提供している。 ③学校からの要望があれば職場体験の機会も提供する。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	①エクアクション21に登録している。 ②廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ③現在4人が一般建築物石綿含有建材調査者の資格を保持している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	①LEDの照明を導入している ②冷暖房の適正な温度管理を行っている。 ③ゴミの分別、廃棄物の減量に取り組む。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	①糸島市の小水力発電事業に参与している。 ②生物多様性に配慮した商品を購入している。 ③地域材の活用を行っている。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			①従業員の節水の呼びかけを行い、節水に努めている。 ②顧客にも積極的に節水型のトイレや水栓を勧めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	①ISO9001:2015の認証登録をしている。 毎年定期的にマネジメントレビュー及び内部監査を行っている。顧客に対しても1年点検を実施している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	①自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ②子供、高齢者、障がい者、外国人など、誰もが使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		①個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ②社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ③情報システムのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		①法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ②法令遵守が確実に行われるよう、ISO9001;2015に登録しているので、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	①経営理念を明文化している。 ②経営者が理念を持ち、毎月定期的に工事部会議を開き、経営理念、経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	①事業継続計画を策定している。 ②緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ③後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	