福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	ミカドコーポレーション株式会社
代表者名	田中　穣治
所在地	福岡市博多区金の隈２丁目１番５号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	建設業
電話番号	092-513-9850
ホームページ	https://mikado-corp.jp

Well-being 向上に向けた取組み	・子育てをしながら働き続けられる社会の実現を目指し、産育休からの復帰しやすい職場づくりに取組んでいる。 ・各現場への移動の効率化を図り、移動によるＣＯ?排出量削減に取組んでいる。 ・ボランティア活動を通じて地域・社会貢献に取組んでいる。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　ミカドコーポレーション株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・福岡県「子育て応援宣言」登録し、子育てをしながら働き続けられる社会の実現を目指し、産育休からの復帰しやすい職場づくりに取組んでいる ・中高年者を積極的に採用している					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・残業時間の管理、有給取得奨励などの働き方改革に取り組んでいる ・よかばい・かえるばい企業登録 ・い～なふくおか・子ども週間賛同　登録					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・責任者に人権問題やハラスメント防止についての研修に参加している ・みんなで防犯応援隊登録 ・子ども・女性安全安心ネットワークふくおか登録					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するための具体的な取組みや心身の不調を早期発見できるよう対話や健康チェックに努めている ・不妊治療と仕事の両立支援を行っている(実績あり)			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修の受講奨励、キャリア向上のため資格取得支援制度を設けている				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ごみの分別方法の周知、古紙・ペットボトル・空き缶等の分別回収の徹底 ・エコキャップを回収し、保育園等へ寄付 ・社員のマイボトル・マイ箸利用推進			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・エコアクション21の認証取得し、各現場への移動の効率化を図り、移動によるCO2排出量の削減に取組んでいる							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・国交省九州地方整備局「ボランティアサポートプログラム」の協定を結び、毎月福岡南バイパスの清掃活動 ・福岡市「一人一花パートナー花壇」登録						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社員への節水の呼びかけや、節水型機器を設置して節水に努めている						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・事故や災害防止対策、作業マニュアルなど策定し、安全管理に努めています ・顧客の意見を聞ける窓口を設けている			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題につながるかを意識して事業推進している ・福岡市「一人一花パートナー花壇」登録 ・国、県などの災害協定の活動	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している ・社内研修などで情報管理のルールを周知徹底している ・情報システムへのセキュリティ対策を施している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を社員に発信している ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している ・飲酒運転撲滅宣言企業登録																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画を策定している ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる									○		○		○			○	