福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社春崎電気工事
代表者名	代表取締役　春﨑　龍一
所在地	福岡市南区向野 2 丁目 14-18
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-561-7734
ホームページ	http://www.harusaki-d.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	・がんなど病気になっても、治療と仕事を両立できるように環境を整えている（がん保険、医療保険の加入）。 ・インターバル制度やテレワーク制度の導入など従業員が働きやすくなるよう、働き方改革を行っている。 ・健康診断オプション健診の費用半額会社負担。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社春崎電気工事

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・定年65歳、満75歳まで再雇用。					○			○		○							
人権・労働	**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度の導入。 ・産前産後休業、育児休業、介護休業、子の看護休業の導入。					○			○		○							
人権・労働	**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント、その他禁止について、就業規則に定めている。					○			○		○						○	
人権・労働	**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・インターバル制度の導入。 ・がん保険、医療保険の加入。 ・健康診断オプション健診費用の会社負担(半額)。			○		○			○									
人権・労働	**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・月に一度社内研修の実施。 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、実施。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、ペットボトルなどそれぞれ分別ボックスの設置。			○			○					○	○		○			
環境	**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・冷暖房の温度基準値設定(室温25～28度)。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・古紙の分別、裏紙の使用、文書のPDF化により、用紙使用量の削減。						○						○	○	○	○		
環境	**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員へ節水の呼びかけ						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・サービスの安全性を保つため、工事前に現場作業中の危険予知活動実施。			○									○					
製品・サービス	**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・ジェンダー不平等解決のため、雇用、給与や待遇等の性別による格差を作らない事業運営方針を取っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を就業規則に定めている。 ・情報システムへセキュリティ対策を施している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守について弊社公式HPにも明記し、法令遵守が確実に行われるよう体制の整備を行っている。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念の明文化。 ・経営者から適時、経営理念について社員に説明し、共有している。								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画の立案。 ・年に一度、事業計画発表会を行い、代表取締役より今後の事業展開等について従業員へ発信を行っている。									○		○		○			○	