福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	ベネックスソリューションズ株式会社
代表者名	宮地　博文
所在地	福岡市博多区榎田 2-1-18
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-432-4230
ホームページ	https://benexsolutions.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	社員が安心してワークライフバランスがとれた生活・仕事を送れるよう環境を整備している。 また本年度は、健康に対しより意識を高めてもらえるよう、血管年齢測定器をレンタルしたり、N-NOSE を会社負担で受検してもらうなどしている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：ベネックスソリューションズ株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・性別、年齢に関係なく働きやすい環境作りを促進している。 ・定年退職後の再雇用制度有り。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・多様な働き方ができるよう、時間単位有給制度を導入している。 ・子育て支援として、就学前までの時短勤務制度がある。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するため、「労働時間の見える化」を行い、全従業員が時間外労働をリアルタイムに把握できる環境を整えている。 ・年1回のストレスチェック実施。 ・本年度はN-NOSE受験希望者に対し、会社が費用負担で実施。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得の費用補助制度有り。また、試験受験日は出勤日としての取扱いとしている。 ・展示会や研修会の参加を推奨し、学ぶ機会を積極的に提供している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・分別回収を徹底し、リサイクルできるもの関しては回収業者に依頼し、リサイクルを推進している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・同執務室内においても、いない場所は消灯するといった節電を心掛けている。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・電気自動車の導入を一部するなど、天然資源に配慮している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水を呼び掛けている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・社内で月1回定期的にENG研修を行い、また年1回パートナー企業様も含め安全大会を実施し、安全・品質の向上を推進している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護規定に則り、社内教育、取扱いを実施している。(プライバシーマーク認証取得済) ・SIチームに関しては、ISMS27001、27017を認証取得済。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に教育し、法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・企業理念、経営理念が明文化されており、各自配布し、セキュリティカードに入れているため、いつでも誰でも確認できる。 ・月曜朝礼で唱和している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○			○	