福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社福岡防災
代表者名	西川 角人
所在地	福岡市博多区東平尾 1-3-20 アクシス東平尾Ⅱ312
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-292-5037
ホームページ	https://www.fdmgt.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	・ワークライフバランスの充実のため、コアタイムのないスーパーフレックス制や在宅勤務、時短勤務制などを導入した。 ・社内アンケートを実施し、社員の意見を基に、改善に向けた取り組みや、いつでも社長と個人面談ができる体制を整えている。 ・随時就業規則の検討や評価制度の見直しを行っている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社福岡防災

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・福岡県「子育て応援宣言企業」に登録 ・時短勤務、フレックス、在宅勤務制度を導入し、子育てに配慮した働き方ができるようにしている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク、スーパーフレックス制度の導入 ・社長と個別面談して働き方の相談ができる体制を整えている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・いつでも相談できる体制づくりに努めている。 ・社内アンケートの実施。 ・ハラスメントの防止等を就業規則に明記。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・社内アンケートを実施し、働きやすさの改善に取り組んでいる。 ・長時間労働を是正するために、従来の所定労働時間(1日当たり)を短縮した。 ・「健康経営優良法人」「ふくおか健康づくり優良事業所」等の認定を受け、従業員の健康づくりに配慮した取組みを実施している。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・学生のインターン受入れ ・高校生のフィールドスタディの受入れ ・社内技術者各自の技術や、講習会等の情報をITツールにより共有している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・分別回収ボックスを設置し、ごみの分別を徹底している。 ・調書チェック等で何度も印刷が必要な際は裏紙を利用し、紙の削減を心掛けている。 ・建設コンサルタント実務の中で、リサイクル計画書を作成し、建設発生土の現場再利用等を積極的に計画している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・事務所内はLED照明を利用している。 ・社用車は低燃費車両を利用している。 ・建設コンサルタント実務の中で、NETIS(国土交通省認可の新技術)登録のCO2低排出建設機材等の積極利用を提案している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・印刷物の裏紙利用を推奨。 ・建設コンサルタント実務の中で、リサイクル計画書を作成し、再生骨材の利用等を設計に意図して盛り込んでいる。 ・土石流対策の砂防施設設置について、海浜砂の減少や河川生態系への影響を確認して業務に取り組んでいる。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水の呼びかけ ・社内で使用する水は、社内の清掃、飲料、トイレ程度でありそもそも使用量が少ないが、清掃の際はバケツに水を溜めて使用するなど、流し放しにしないよう全員が心がけている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・技術向上のための機会を設けている。 ・フィードバックによりミスの再発防止に努めている。 ・自社製品は建設コンサルタントという特性上、最終的には品質確保報告書の作成や、工事完了後から2年間の品質担保等の誓約書を作成・提出している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市「社会貢献優良企業」認定 ・防災というテーマを主とした事業展開を行っており、地域貢献活動として、自治会の防災訓練の補助等も行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・書類の破棄はシュレッターを利用している。 ・情報システムのセキュリティ対策を施している。 ・個人情報については総務運営担当社員のPCからしかアクセスできない様に制限を設けている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・建設コンサルタント業務の中で、プロジェクトごとに法令順守の契約書を交わしている。 ・全従業員との雇用契約書及び就業規則において、法令順守について記載を設けている。 ・日常でのニュース等で事件などを見る度に、適宜社内に気を付けるよう通知している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念、将来のビジョン、人材育成方針の明文化、ホームページへの記載、従業員へ説明し共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡先を管理し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の育成を意識している ・各種保険の加入、電子データのバックアップを行っている。									○		○		○			○	