

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	福岡土木株式会社
代表者名	代表取締役 瀬戸 正廣
所在地	福岡市城南区七隈一丁目 7 番 37 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	建設業
電話番号	092-843-5555
ホームページ	-

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員の満足度等をアンケートを行い有給休暇の取得率を向上させるよう取り組んでいる。</p> <p>地場の建設業者として、地域社会の発展に努力を重ねてまいります。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・福岡県「子育て応援宣言企業」として登録し、産休育休からの復帰がしやすい職場づくりに努めている。 ・中高年者を積極的に採用している。						○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・ふくおか「働き方改革」推進企業に認定されている。						○			○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する相談窓口を設置し窓口担当者にマニュアルを渡している。						○			○	○									○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。	○	○		・ノー残業デーの実施 ・有給休暇取得の促進を行っている。				○	○			○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・将来の人材育成を目的とした教育訓練制度がある。				○	○			○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ISO14001を取得運用し、環境配慮に努めている。				○			○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・LED照明を導入している。 ・社員にエコドライブ徹底の意識付けを行っている。							○							○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・省資源による施工に取り組んでいる。							○							○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけを行い、節水に努めている。							○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・ISO9001を運用し、建設業としての仕組みを構築している。				○											○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○		・災害時等における防災、災害緊急活動等協定を、組合を通し福岡市と締結し災害時に備えている。				○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																		○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している。																		○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。									○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継については、今後検討し計画をたてていく予定である。	○	○		・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・事業承継については、今後検討し計画をたてていく予定である。														○	○	○			○