福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	協同組合福岡情報ビジネス
代表者名	藤村　勲
所在地	福岡市中央区大宮 2-3-7
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	その他
電話番号	092-534-6331
ホームページ	－

Well-being 向上に向けた取組み	・テレワーク制度を導入し、柔軟な働き方の支援に注力している。 ・健康診断の受診料を負担し、従業員への健康促進に努めている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：協同組合福岡情報ビジネス

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や性別、国籍に関係なく多様な人材が活躍できる職場づくりを促進しています。 ・女性の活躍推進として、女性管理職の積極的採用、昇進を行っています。 ・継続雇用制度（定年後継続雇用）を実施しています。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワークが可能な体制・設備を整えています。 ・時差出勤制度を定め、就業規則上の勤務時間にとらわれない柔軟な働き方を認めています。					○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置しています。 ・人権が尊重された職場づくりを推進しています。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年に1回の健康診断を義務づけています。 ・女性社員には子宮がん・乳がん健診を勧めています。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格を目指す際のサポート体制（費用一部負担等）をとっています。 ・外部研修の受講奨励および社内教育の具体的な取り組みを行っています。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ごみはすべて分別し、推進のための掲示も行っています。 ・できるだけ再生紙を利用し、データ保管しています。 ・業務上ででた廃棄物は、廃棄物業者に有償で処理をしてもらっています。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社内書類の印刷には裏紙を使用しています。 ・自社ビルはすべてLED照明を導入しています。 ・不必要な照明は消すなど節電に努めています。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いや、地産地消を推進しています。 ・事務用品などグリーン購入を実施しています。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めています。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・毎月 各事業部やリーダー会議の中で、情報共有しリスクの洗い出しや対策を検討しています。 ・定期的にお客様からの意見や要望をヒアリングし、ニーズに対応できるよう努めています。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進しています。 ・監理団体、登録支援機関として行政及び関係団体と連携し、外国人材の受入れにおける課題や解決を意識した事業運営に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定しています。 ・情報システムへのセキュリティ対策を、常に最新で厳重なシステムに施しています。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を常に従業員に発信しています。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備し、専門家による勉強会を定期的に開催しています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化しています。 ・経営者が理念を持ち、毎月の朝礼時に経営理念・経営目標を社員に説明し、共有しています。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備していています。 ・今後10年後を見据え事業継承に関する検討を行う予定です。									○		○		○			○	