福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社パクス
代表者名	熊谷
所在地	福岡市中央区天神 2 丁目 3 番 10 号天神パインクレスト 719 号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	情報通信業
電話番号	080-3375-2945
ホームページ	https://www.pax-world.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	・業務上、勤務場所や勤務時間を調整しやすい為、テレワーク、フレックスタイムを基本としている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社パクス

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・業務上対面での勤務を必要としない為、多様な人材が働きやすい職場であり、採用においても、女性や外国人、高齢者、性的マイノリティを除外せず採用を行う環境を整えている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・業務上、勤務場所や勤務時間を調整しやすい為、テレワーク、フレックスタイムを基本としている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・社内のみならず、社外の人間に対しても高圧的な態度等をしないよう、努めている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を防ぐため、夜10時以降の勤務は不可としている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・業務上必要な能力について、教育機会を提供している。直近では、イラストレーター等のスキルアップに努めた。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・紙資源の削減を念頭に、全て電子化データにより情報を保存している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・温室効果ガスの削減にも期待し、エアコンを使用せず、窓を開けてる、服を着こむなどして体温調整をしている。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・紙資源を徹底して削減している。森林伐採に配慮している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・職場の節水を徹底している。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・サイト上に情報を掲載する為、それが誤りが無いか、確認したうえで掲載している。また、掲載当時は正しくても、時間が経ち、正しいとは言えない情報になった際に、訂正できるよう、過去の記事にも修正を入れるようにしている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・高齢者が活躍できる、はつらつと生きていく事ができる情報提供をする環境を整えている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報は、施錠された場所に以外には保管しないようにしている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・ウェブ上に記載する様々な表現が法律に抵触しないよう、日々法令遵守に努めており、社内だけではなく、取引先にもそれが担保できる取引先を選定している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を策定し、社内に掲示している。経営目標についても週次で進捗管理を行っている。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	事業継承に関し、株式の譲渡計画等を検討し、対策を既に実施している。									○		○		○			○	