福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	中村建設株式会社
代表者名	代表取締役　山下　宏一朗
所在地	福岡市中央区笹丘一丁目３２番９号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-771-6131
ホームページ	http://www.nakacon.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	働き方改革の一環として、より働きやすい職場環境を構築していくことや、働き甲斐のある企業を目指して取り組んでいる。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：中村建設株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・技術者としてベトナム国籍の短大卒人材を採用、来日から3年6か月で建築施工管理士2級を取得。 ・定年後も希望すれば70歳まで働ける環境を整備。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度を実施している。 ・有給休暇の半日取得制度を実施、有給休暇の利用促進を図っている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・就業規則の服務規律において各種ハラスメントの防止と相談窓口の設置を明記、社内通達で従業員に通知済み。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・勤務間インターバル制度を実施、休息時間を確保。 ・年1回の健康診断は100%実施済、また被扶養者への特定検診を積極的に呼びかけている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・九州インターンシップ推進協議会に加盟、在学生を積極的に受け入れている。 ・会社が認めた資格取得のための専門学校等の受講費用を補助する制度がある。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、瓶、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ期間設置により冷房の抑制に努めている。 ・LED照明の導入やEV車用の専用充電設備を設置している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・生物多様性に配慮した生産活動を意識付けしている。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を意識付けしている。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社員への節水の呼びかけに努めている。 ・食堂やトイレに節水を呼び掛けるシールを掲示。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・施工中は定期的な美化、安全パトロールを実施、物件引渡し後は定期的な点検時期を設け、品質の確保やアフターサービスを徹底している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・建築にあたっては、安全かつ、高品質な建造物の施工を徹底して意識付けしており、毎月の主任会議で情報を共有している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報管理規則を制定、個人情報の適正な取扱いを遵守している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・社内通達や社内会議等において、法令遵守の重要性を常に発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・毎月全員会議を開催、目標を共有している。 ・会社の品質方針を明文化しているほか、朝礼において「お客様への基本姿勢」を全員で復唱している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・危機管理規則を制定、緊急連絡網を作成し緊急時に備えている。 ・事業承継については昨年実施済。									○		○		○			○	