








福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	西福電設工業株式会社
代表者名	西ヶ谷 弘
所在地	福岡市城南区梅林 2-11-18
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	電気・ガス・熱供給・水道業
電話番号	092-863-6482
ホームページ	-

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>経営者と従業員のコミュニケーションの場を設け、相談しやすい職場環境を整え 人材育成を目的とした資格取得を推進している。</p>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																					
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
																											
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。			〇	年齢にかかわらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。							〇							〇								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。			〇	治療や介護、子育て、プライベートと仕事との両立を図るように定時退勤を指導している。							〇								〇							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。			〇	経営者へ相談できる職場環境を整えている。								〇														〇
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。			〇	残業を減らしリフレッシュできるように指導している。								〇														
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。			〇	将来の人材育成を目的とし、資格取得を推進している。								〇								〇						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	〇	〇	〇	分別回収ボックスを設置し、分別を徹底している。							〇							〇		〇					〇	
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。			〇	LED照明を導入している。								〇								〇						〇
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。			〇	生物多様性に配慮した商品の取り扱い、顧客にも勧めている。							〇									〇					〇	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。			〇	従業員へ節水の呼びかけを行い、節水に努めている。								〇														
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。			〇	提供するサービスの質を向上するため電話やアンケートの実施などにより顧客の意見を聞いている。							〇														〇	
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。			〇	子ども、高齢者、障がい者、外国人など誰もが使いやすい器具等を推進している。	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇	〇
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			〇	社内で情報管理のルールを周知徹底している。																						〇
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			〇	法令遵守の重要性を経営者が社員に発信、指導している。																						〇
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			〇	経営者が理念を持ち従業員に経営理念・経営目標を説明し、共有している。															〇	〇						〇
公正な事業慣行・組織体制	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	〇	〇	〇	緊急連絡票を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。															〇	〇					〇	