福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 NextStairs
代表者名	万井　拓馬
所在地	810-0074 福岡市中央区大手門 3 丁目 14-27 ラフォーレ大濠パークアベニュー604
電話番号	070-8444-1578
ホームページ	https://nextstairs.net

Well-being 向上に向けた取組み	従業員の仕事や働き方の選択肢を増やせるようにテレワークを推進しており、フレックスタイム制度も導入している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

	カテゴリ	チェック項目	３側面該当			具体的な取組	関連する主なＳＤＧｓ																
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢や身体の状況に関わらず活躍できるような職場環境づくりをしている。 ・中高年者や女性を積極的に採用している。					○			○		○							
2		【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制を導入しており、柔軟な勤務形態をとっている。 ・子育てと仕事の両立などの支援する制度を導入している。					○			○		○							
3		【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権問題やハラスメントの防止のための研修の実施を行なっている。 ・相談の窓口の設置をしている。					○			○		○						○	
4		【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・相談の窓口を設置している。 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員への健康のための支援制度を設けている。			○		○			○									
5		【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修の実施を行なっており、将来の人材育成を目的とした教育訓練制度もある。 ・若手や中途採用向けにメンター制度を導入している。				○	○			○	○								
6	環	【廃棄物・有害化学物質の管理、３Ｒの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・会議等において、使い捨て容器の利用を禁止している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。			○			○					○	○		○			

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

	カテゴリ	チェック項目	３側面該当			具体的な取組	関連する主なＳＤＧｓ															
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
7	環境	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。							○					○	○				

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

	カテゴリ	チェック項目	３側面該当			具体的な取組	関連する主なＳＤＧｓ																
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
8	環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・森林の保全活動、地域・河川・海岸の清掃など、生物多様性の保全に関する環境学習やイベント等を支援・実施している。						○						○	○	○	○		
9		【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。						○											
10	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・提供するサービスの質を確保するため、相談センターの設置やアンケートの実施などにより顧客の意見を聞いている。			○									○					
11		【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップに より、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組 んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
12	公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
13		【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
14		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○									○
15		【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画（BCP）を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○			○	