福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ナカシロ　照葉スパリゾート本店
代表者名	徳永　昌人
所在地	福岡市東区香椎照葉 5-2-15
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	サービス業
電話番号	092-683-1010
ホームページ	https://terihaspa.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	・シフト制による勤務体制を取り、複数の時間帯から勤務時間を選ぶことが出来る体制の構築。 ・業務効率化へ向けた提案や検討を随時行い、アイデアを業務効率化に繋げる取り組むを続ける残業時間の削減に努めている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社ナカシロ　照葉スパリゾート本店

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に採用している。					○			○		○							
人権・労働	**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・3交代制やシフト制の勤務体系を導入し、従業員の状況に合わせた柔軟な勤務形態をとっている。					○			○		○							
人権・労働	**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記					○			○		○						○	
人権・労働	**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・定時退社の日々の声掛け ・業務効率化へ向けた提案や検討を随時行い、アイデアを業務効率化に繋げる仕組み作り			○		○			○									
人権・労働	**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・業務に生かせる資格所得のための費用補助 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ペーパーレス化の促進や、裏紙の積極利用の推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施			○			○					○	○		○			
環境	**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・電力使用状況データを元に電力消費チェックを通じて、節電に繋がる改善を実施 ・施設内の定期的な温度チェックにより、無駄のない空調管理を行い省エネに努める							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いや、地産地消を推進している。						○						○	○	○	○		
環境	**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・アンケートの活用による意見収集により、従業員への共有、安全性の確認			○									○					
製品・サービス	**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・県内事業者様と連携し、資源の有効活用の模索、実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・ミーティングなどで定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則を事務所の従業員がいつでも確認できる状態で保管																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念や経営目標を書いた書面を従業員の目につくように事務所に掲示								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・地震などの自然災害などで被害が発生しても、事業が継続できるよう福岡県と愛知県の2拠点を事業エリアとし、リスク分散をしている。									○		○		○			○	