福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社内藤工務店
代表者名	青池　美和
所在地	福岡市中央区港２丁目５番８号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	建設業
電話番号	092-751-1631
ホームページ	https://naitou-con.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	テレワーク制度を導入し、勤務形態に柔軟性を持たせています。定年は 65 歳まで引き上げ、高齢者でも勤務可能にしています。社員の自己研鑽やキャリア形成のサポートとして、定期的な社員研修を実施しています。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社内藤工務店

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・ジェンダー平等に関する方針の策定 ・「ふくおか女性活躍NEXT企業　見える化サイト」登録 ・65歳までの定年の引き上げ					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度導入 ・ウェブ会議の積極的な実施 ・「ふくおか働き方改革推進企業」登録					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・コンプライアンスやハラスメントに対する相談窓口を設置している ・人権啓発セミナー等の受講					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・ノー残業デーの実施 ・一定時刻での会社の一斉消灯 ・IT導入による業務効率化 ・働く世代をがんから守るがん検診推進企業			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得支援 ・社員研修の定期的な実施 ・教育機関の現地見学の受け入れ ・学生向けの企業体験の開催				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・社内ゴミの分別 ・乾電池から充電池使用への切り替え ・事務所内の蛍光管をLEDに変更			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・ハイブリッド自動車の積極的利用 ・クールビズによる冷房使用の抑制							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・材料調達に関する環境基準の策定 ・「一人一花パートナー花壇」登録 ・地域清掃活動参加						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・浜辺の清掃活動 ・環境汚染物質の排出削減目標の策定 ・環境マネジメントシステム認証						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001を取得、運用している ・内部監査の実施 ・引き渡し前の自社検査、1年点検の実施			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・知るカフェへのスペース提供 ・次世代育成、男女共同参画支援企業	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護方針の策定 ・ISOにより書類の保管期間を設け、処分の際は専門業者に委託又は裁断機で処分している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・福岡県飲酒運転撲滅企業宣言企業登録 ・年間事業目標内に毎年法令順守の項目を設定																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念、行動指針を会社、全現場事務所に掲示 ・朝礼で唱和を行っている								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、体制を整備している ・福岡県建築物災害対策協議会と防災協定の締結 ・社内研修の定期的な開催									○		○		○			○	