

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	株式会社筑糸建設
代表者名	森 清弘
所在地	福岡市中央区西中洲 12-13-207
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	建設業
電話番号	092-725-7192
ホームページ	-

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現場でも週休二日制を実施している。</li> <li>・有給休暇の積極的取得を呼び掛けている。</li> <li>・現場で福岡市の一人一花運動に参加し、現場周辺環境の改善に努めている。</li> </ul>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	<b>【ダイバーシティ経営の促進】</b> ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に採用している。						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>												
	<b>【多様な働き方の促進】</b> ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		・時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>									
	<b>【人権の尊重】</b> ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>									<input type="radio"/>
	<b>【従業員の心と体の健康への配慮】</b> ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		・現場でも週休二日制を実施している。 ・有給休暇の積極的取得を呼び掛けている。			<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>												
	<b>【人材育成】</b> ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		・将来の人材育成を目的とした教育訓練制度がある。					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
環境	<b>【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】</b> ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・エコアクション21を取得導入し取り組んでいる。 ・グリーン購入法適合商品を意識して購入している。			<input type="radio"/>		<input type="radio"/>					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>							
	<b>【温室効果ガスの排出削減】</b> ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・エコアクション21を取得導入し取り組んでいる。						<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>									
環境	<b>【生物多様性、天然資源への配慮】</b> ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・現場で福岡市の一人一花運動に参加し、現場周辺環境の改善に努めている。						<input type="radio"/>							<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
	<b>【水資源の有効活用】</b> ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。						<input type="radio"/>														
製品・サービス	<b>【製品・サービスの安全性】</b> ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・ISO9001を取得し、品質確保リスク管理につとめている。			<input type="radio"/>												<input type="radio"/>					
	<b>【社会課題解決】</b> ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・福岡防災機構に所属し、災害時には緊急活動を、また「空き家パトロール」などの社会課題にとりくんでいる。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
公正な事業慣行・組織体制	<b>【個人情報保護】</b> ・個人情報を適切に管理している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																			<input type="radio"/>	
	<b>【法令遵守】</b> ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・遵守すべき法令をリスト化しチェックを行っている。																			<input type="radio"/>	
	<b>【内部管理体制】</b> ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。												<input type="radio"/>	<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	
	<b>【事業継続、事業承継】</b> ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。															<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			<input type="radio"/>