福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	トヨタカローラ福岡株式会社　福重店
代表者名	金子　護
所在地	819-0022 福岡市西区福重 2-4-16
電話番号	092-733-9465
ホームページ	https://www.corolla-fukuoka.net/

Well-being 向上に向けた取組み	時差出勤や時短勤務の導入や残業削減など、ワークライフバランスの充実に努めている。また、介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢や身体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・産休、育休からの復帰しやすい環境づくりや、女性の活躍できる環境構築に取り組んでいる。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・時差出勤や時短勤務の導入や残業削減など、ワークライフバランスの充実に努めている。 ・介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人事・労務相談窓口を設置しており、様々なハラスメント、労務管理、人材評価、職場の安全衛生等の疑問、相談、意見を受付けている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・全社員を対象に健康診断、婦人科検診を実施しており、再検査対象者や希望者には産業医、保健師による健康相談も実施している。 ・セルフケアの充実及び働きやすい環境形成を目的に、ストレスチェックを行っている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・各種研修や、セミナー等により、学ぶ機会を設け、スキルアップに取り組んでいる。 また、学生を対象にインターンシップや職場体験などを実施している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・車の部品を再利用する取組や、廃棄物は分別し廃棄処理、また、整備工場から油や泥が下水などに流出しないよう油水分離槽を使用して、環境保全に努めている。 ・従業員向けに動画を作成し、エコバッグの利用を推進している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・車を取扱う企業として、環境に与える影響を理解し、「カローラ福岡の森」をはじめとした環境保全活動や、積極的な節電を呼びかけるなど省エネ活動に努めている。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・「カローラ福岡の森」で森林や河川の保全活動を実施。 また、各店舗では地域清掃を毎月1回実施している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけ、洗車機については節水タイプを設置し、節水に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・サービスの質向上の為、お客様へのCSアンケート調査の実施や、相談窓口を設置しており、お客様の意見を聞き改善に努めている。 ・整備品質を確保する為、法令に基づき、社内監査を実施している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・店舗にEV車専用の充電設備を設置している。 ・EV車の販売に努めている。 ・交通事故死傷者ゼロや飲酒運転撲滅を目指して活動している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・プライバシーガバナンスについての研修や、自主点検、定期監査を行い、情報管理のルールを周知徹底を行っている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・CSR基本方針に各種法令遵守を明記し、公式ホームページにも掲載して周知徹底を行っている。 ・CSR会議を毎月実施しており、定期監査を年2回行っている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を朝礼で唱和して共有している。 ・経営目標(経営方針)を社員に説明し、共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・年次別や管理職への研修を実施し、人財育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	