福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 TAIHEI
代表者名	窄口　明弘
所在地	福岡市早良区百道１丁目１番１号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-845-2233
ホームページ	https://www.taihei-paint.com

Well-being 向上に向けた取組み	・ハラスメント相談窓口の設置や、ハラスメント研修の実施など、ハラスメント防止や実態の把握に注力しています。 ・社員の健康維持管理のため、定期的な健康診断受診率 100%を実施しています。 ・各人のライフスタイルに合わせた勤務時間や雇用形態の変更など仕事と生活のバランスを取りながら活躍することを応援しています。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社TAIHEI

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	継続雇用制度を実施しています。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	子育て応援企業・介護応援企業に登録し、柔軟な働き方に対応しています。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメント相談窓口の設置やハラスメント研修の実施などハラスメント防止や実態の把握に注力しています。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	定期的な健康診断受診率100%に取り組んでいます。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	資格取得支援を行っています。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	社内で発生するごみの内、リサイクル可能なものについてはリサイクルを行います。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	LED照明を導入しています。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	工事現場で使用する材料に関して、「環境対応型」の製品を率先して使用するようにしています。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			各種水栓廻りに「節水」「水の出しっぱなし禁止」等の標示を行い、意識向上に務めています。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	サービスを安全に影響するため、「作業手順書」の作成を行い、各作業員に作業前周知を行っています。また、品質確保の為チェックリストの活用及び品質検査体制を整えています。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	「少子高齢化」「介護問題」に対して、子育て応援・介護応援企業として登録を行い、社員のライフワークバランスに合わせた就業形態を実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		個人情報などの保護に関する方針を策定しています。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		社会保険労務士、税理士等専門家との連携により法令順守の体制を整備しています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念及び経営目標を明文化し公表しています。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	事業継続力強化計画を策定し公表しています。									○		○		○			○	