





## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	大徳産業株式会社
代表者名	島村 愛加里
所在地	福岡市西区田尻三丁目 631 番地 1
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	建設業
電話番号	090-8392-2754
ホームページ	-

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>テレワーク制度の導入、年齢や性別を問わない採用枠を設定し、また、ペーパーレスや情報共有を進めるために、社内ネットワークを充実させる環境設備を導入した。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 大徳産業株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																				
		環境	社会		経済	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																									
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・年齢や性別にかかわらず採用枠を設定している。・定年制の延長に取り組んでいる。							<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	テレワーク制度によるPC共有システムの導入。							<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・社内アンケートによる実態の把握より快適な職場を目指している。・相談窓口の設置。							<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>								<input type="radio"/>	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	定期的におこなう社内アンケートによる実態把握。・健康診断による健康管理。					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>												
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・資格講習への受講を推奨している。・資格取得者への昇給制度導入。					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>											
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・産業廃棄物はマニフェストにより整理、保管している。・ゴミの分別。・マイボトルの利用を推進している。					<input type="radio"/>			<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・LED証明の導入。・エアコンの温度設定・電気備品の節電機能を使用。								<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>							
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・社員に極力エコラベルのついた商品を購入するよう推進している。・ペーパーレス化を進めるために、社内メールを利用している。							<input type="radio"/>					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・工事現場、洗車で使用する水は、溜めた雨水を利用している。・社員への節水の呼びかけを行っている。							<input type="radio"/>													
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・定期的なパトロールにて、現場の品質を早期発見、解決している。							<input type="radio"/>					<input type="radio"/>								
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・建設現場付近の地域や公共施設への聞き取りから地域発展や教育に関するものを寄付している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・PCによる情報漏洩がないようセキュリティを他社に依頼している。																			<input type="radio"/>	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・法令違反時には、是正報告書を作成し指導するとともに今後には繋がるよう、共有している。																			<input type="radio"/>	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・社内に経営体制を掲示している。・管理責任者会議を設け、自分の役割を確認している。										<input type="radio"/>	<input type="radio"/>								<input type="radio"/>	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・BCPを策定し、社内に掲示している。・災害防止協議会を締結し連携をはかっている。												<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					<input type="radio"/>	