福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	成和建設株式会社
代表者名	井口　誠一
所在地	福岡市城南区友泉亭 2-1
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-714-4496
ホームページ	http://seiwa-con.com/

Well-being 向上に向けた取組み	■週休二日制を定着させ、休暇の完全取得を目指し労働環境の整備を推進します。 ■男女平等社会実現のため女性の採用をふやすべく働き方改革を推進します。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：成和建設株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	■女性の活躍推進企業に登録(厚生労働省HP掲載　法人番号4290001021252) ■取締役総務部長に女性を起用済。 ■「ふくおか女性活躍NEXT企業見える化サイト」の掲載企業に認定。(社貢第34号)					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	■従業員が出産・育児期を通して十分な子育てをしながら、引き続きその職務能力が発揮出来る取組を行うことを宣言。(福岡県　子育て応援宣言登録　福岡県第8594号)					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	■月例の社内会議の場において、周知徹底を実施。 ■ハラスメントに対する相談窓口として総合企画室を新設済。(R5.4月)					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	■長時間労働に対して時間管理を厳正に管理している。 ■メンタルヘルスに関して、月例の社内会議での周知徹底を実施。 ■週一回完全ノー残業デイを取組。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	■研修、資格習得を奨励しており資格取得者への資金支援を実施。 ■若い人財確保のため職場体験・インターンシップの受け入れを今後導入予定。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	■本社・各現場においてゴミの分別を徹底している。 ■従業員へマイボトルの利用を奨励。 ■福岡県の「エコアクション21」への登録準備中			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	■クール/ウォームビズを導入しエネルギーの効率利用を実施している。 ■LED照明導入済。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	■福岡県「マイヘルス宣言事業者登録制度」に登録申請済。(R5.5.11申請済)						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			■月例の社内会議において、従業員への節水を呼びかけしている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	■当社社長並びに各協力企業社長合同での年12回(3ヶ月毎×2回)の安全パトロールを実施し、各現場でのリスクの洗い出しを行い安全並びに品質の向上の周知徹底を実施。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	■当社社訓に「社会貢献を通して徳のある会社に」と定め、社会貢献を意識した事業活動を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		■月例の社内会議において個人情報管理の重要性を周知徹底している。 ■情報システムについては、個人PWを設定し情報漏洩防止に努めている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		■コンプライアンスの重要性を徹底すべく、月例の社内会議において、周知徹底を図っている。 ■法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備していく。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	■経営理念を就業規則に明文化 ■当社社訓の10箇条を毎朝、朝礼時に唱和し社内共有化を図っている。 ■社長より、月例の社内会議において経営目標を社員に説明し共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	■事業継続計画を今後立案し、具体化していく。 ■事業承継に関して、向後3年の中期経営計画を策定する中で常時検討していく。									○		○		○			○	