福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	西部ガスリビング株式会社
代表者名	太田　良
所在地	福岡市東区箱崎ふ頭３丁目１番３５号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-633-2100
ホームページ	https://www.sg-living.co.jp/about/

Well-being 向上に向けた取組み	システムを活用し、テレワークを推進しており、社外でも仕事ができる環境を整えております。また、直行直帰の推奨やフレックスタイム制、時短勤務体制等を活用し、多様な働き方が可能となっております。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：西部ガスリビング株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	男女別での採用枠を設けず公平な採用活動を行ったり、女性管理職登用の人数目標を設定し、取組を進めています。 また、男性の育児休業取得に対しても社員へ教育を行ったり制度の概要を説明し、取得率向上に向け活動しています。また、障がい者の雇用を行っており、長期的な採用人数目標を掲げて採用活動を行っています。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	システムを活用し、テレワークを推進しており、社外でも仕事ができる環境を整えております。また、直行直帰の推奨やフレックスタイム制、時短勤務体制等を活用し、多様な働き方が可能となっております。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	定期的にコンプライアンス教育を行っており、管理職へ向けたハラスメント防止に関する研修を実施しています。 ハラスメントに関しての匿名アンケートを実施したり、相談窓口を自社内に設置することで相談しやすい環境を整えています。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	毎週水曜日にに『ノー残業デー』を設けて、定時退社を促しております。社員に対し定期的に健康診断を実施し、その他各種検診費用の補助や、AEDや血圧計の社内設置をしています。毎日の検温やアルコールチェックを行い、社員の健康管理をしています。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	社員の年代や職位に合わせた階層別の研修を行っており、外部研修の案内や実施は随時行っています。 また、資格取得支援制度を充実させており、資格学校費用や教材の補助、資格取得後の手当の充実により社員のモチベーションやスキルの向上を図っています。また、学生のインターンシップも毎年行っています。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	産業廃棄物は自社にコンテナを設置し正しく分別したり、専門業者へ処理を依頼しています。 社内からでるごみは分別し、ペットボトルキャップやプルタブ、古切手などは別途収集し換金後寄付を行っています。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	GHPの定期点検を実施し、フロンガスは適切に回収処理を行っています。社内において、エアコンの設定温度を定めた上でクールビズ・ウォームビズを推進したり、昼休み消灯や節電の意識を高めて取り組んでいます。 また、当社管理マンションへの電気自動車充電設備の導入促進を行っています。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	積極的にペーパーレスに取り組んでおり、コピー用紙はグリーンマークを取得しているものを使用しています。発注先や仕入れ業者については、地元の業者を中心に、当社の基準をクリアする業者に依頼をしています。また、障がい者就労支援施設への発注も行っています。2週間に1度社屋周辺の清掃しております。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			節水性の高い部材をお客様へ提案し販売しております。 また、社内では掲示板を活用し、節水意識の情勢に取り組んでおります						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	社内や社外から要望や改善案を収集し、サービスの向上やES向上を目指している。ZEH（ゼロエネルギー住宅）を設計、提案を行ったり、老朽化したGHP機器やガス機器を取替、販売することでCO2削減、省エネに貢献しています。 また、非常時の安心通報システムをお客さまへ販売しています。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	部署ごとに関連するSDGsを設定し、取組み項目、評価指針を設定している。また、2023年度、2024年度の目標を数値で設定し、取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		特定個人情報取り扱いに関する基本方針を定めている。 また、個人情報取り扱いに関する教材を基に社内教育を実施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		コンプライアンス教育を実施している。コンプライアンス相談窓口を設置している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・毎月月初に経営理念を復唱し、社内全体共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	