福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社才田組
代表者名	才田 善之
所在地	福岡市博多区光丘町 1-2-30
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-571-1697
ホームページ	https://www.saita-hd.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	毎週水曜日はノー残業ＤＡＹとし、ライフワークバランスが図れた仕事、暮らしを推進。また、計画的な有給休暇の取得を実践しています。 日々のコミュニケーションを大切に、風通しの良い、職場環境づくりに取り組んでいます。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社 才田組

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・多様な人材が活躍できる環境づくりを心掛けている。・福岡県「子育て応援宣言」、「介護応援宣言」企業として環境を整えている。					○			○		○							
人権・労働	**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・在宅勤務、フレックスタイム制を導入し柔軟に対応している。					○			○		○							
人権・労働	**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・社内にハラスメント窓口を設け、社内規定への整備も行っている。					○			○		○						○	
人権・労働	**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長期間労働の是正するために管理者より定期的な声かけを徹底している。また現場においては、直行・直帰を推進し労働時間の軽減を行っている。 ・定期的な健康診断を実施。			○		○			○									
人権・労働	**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得や講習会などの参加促進。また、資格手当や資格取得奨励金を給付し個々の技術向上を図る。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ペーパーレス、分別回収の徹底。			○			○					○	○		○			
環境	**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社内LED化の促進。 ・小まめなON/OFFの声かけの実施。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域の河川清掃活動及び環境接点活動に積極的に参加。						○						○	○	○	○		
環境	**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社内での節水への呼びかけの徹底。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・定期的なパトロールを実施し、品質確保に努めている。 ・ISO9001を取得し、リスク排除に努めている			○									○					
製品・サービス	**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・災害時等における防災、災害緊急活動等協定を締結し災害時に備えている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・社内規定に個人情報取扱規定を設け、情報管理の徹底を周知。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・社内内部通報規定内へ、「法令遵守」を設けている																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、経営理念・経営目標を社員に説明、共有している。								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・社内緊急時連絡網を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる									○		○		○			○	