福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	西光建設株式会社
代表者名	高丘 利勝
所在地	福岡市東区馬出 6-2-18
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-611-5853
ホームページ	https://www.saikou3150.com/

Well-being 向上に向けた取組み	【ワークライフバランス推進】 残業が少なく、有給休暇や男性の育児休業を取得しやすい環境を目指している。 【健康経営優良法人認定を継続】 健康診断、ストレスチェック、運動習慣定着など健康投資を積極的に行い、従業員が身体的・精神的に健康であることを実現していく。 【資格取得推進】 資格取得のための講習会、表彰制度、参考書・問題集の支給、受験料補助制度で従業員のやる気アップにつながっている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：西光建設(株)

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・女性役職者を増やし、女性活躍を推進している。 ・結婚後の旧姓使用可能 ・定年した高齢者を希望に沿った働き方で継続的に再雇用している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・福岡県子育て応援宣言企業、介護応援宣言企業登録 ・半日、時間単位の有給休暇取得制度 ・男性の育児休業促進・ウェブ会議化・兼業、副業の促進					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・新入社員研修の中でハラスメント研修を行っている。 ・人権問題やハラスメント防止の研修会に定期的に参加している					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・2023年 健康経営優良法人 ブライト500認定 ・インフルエンザ予防接種の全額補助 ・がん検診費用補助 ・ストレスチェックの集団分析実施し、産業医と連携してメンタルヘルスに取り組んでいる。 ・提携フィットネスジムの無料利用			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得の表彰金制度や受験料補助、テキスト支給、対策講習会を実施 ・新入社員、若手社員、中堅社員、管理職等の段階に合わせたキャリア別研修を受講 ・多種の技能講習、特別教育を計画的受講				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・エコアクション21認証登録。環境経営方針を定め、廃棄物排出量削減の具体的年間数値目標を立てて取り組んでいる。 ・産業廃棄物の適正な処理やリサイクル率の向上・再生骨材の使用・ごみ分別の徹底・コピー裏紙の再利用			○			○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・エコアクション21認証登録。環境経営方針を定め、CO2排出量削減の具体的年間数値目標を立てて取り組んでいる。 ・エコドライブ・都市ガス空調の利用・空調設定温度を決め、実施・照明のLED化・エネファーム活用							○					○	○					
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・エコアクション21認証登録。環境経営方針を定め、グリーン購入を推進している。(リサイクル軍手等、11品目を決め購入) ・一人一花運動で花壇やプランターを設置						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・エコアクション21認証登録。環境経営方針を定め、水使用量削減の具体的年間数値目標を立てて削減に取り組んでいる。 ・トイレ手洗いの自動水洗導入・節水ポスター掲示						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001認証登録。品質保証と顧客重視による品質方針を定め、品質マネジメントシステムの有効性と継続的な改善を実施していく。 ・安全衛生マネジメントシステムCOHSMSの運用により、安全第一の施工を実施していく。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・都市ガス管外管工事や官庁工事などインフラを整備し、地域の生活基盤を支えている。 ・地震災害時には従業員を派遣し、都市ガス復旧で災害地の復興に貢献している。 ・福岡県の「みんなで防犯応援隊」に登録し、地域の犯罪抑止と住民の安全で安心な生活できるまちづくりに協力している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報の保護に関する方針を策定し、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報漏えいを防ぐため、セキュリティ対策ソフトやファイヤーウォールでセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に教育し、法令遵守の為の体制、仕組み、ルールを整備している。 ・新入社員研修にコンプライアンス研修を取り入れている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念、方針を明文化している。 ・経営理念、方針を会議で共有し掲示している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に関して研修会に参加し、取り組んでいる。									○		○		○			○	