福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社シティアスコム
代表者名	藤本　宏文
所在地	福岡市早良区百道浜２－２－２２ＡＩＴビル
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	情報通信業
電話番号	092-852-5111
ホームページ	https://www.city.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社シティアスコム

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。					○			○		○							
人権・労働	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。					○			○		○							
人権・労働	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。					○			○		○						○	
人権・労働	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するための具体的な取組みを行っている。 ・メンタルヘルスに関する研修を実施している。			○		○			○									
人権・労働	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助・社内研修会を定期的に実施している。 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育を実施している。 ・地域の学生の職場体験やインターンシップを積極的に受け入れている。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別およびリサイクル持ち出しを徹底している。			○			○					○	○		○			
環境	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・海水温度差エネルギーを活用した地域熱供給(地域冷暖房)を利用している。 ・地域清掃活動などのイベント等を実施している。						○						○	○	○	○		
環境	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけなどして、節水に努めている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・提供サービスの品質確保を目的とした、社内部署を設置している。			○									○					
製品・サービス	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・子ども、高齢者など、誰もが使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・Pマーク取得済・個人情報保護に関する定期的な勉強会開催・情報漏えいや紛失などの事故防止のためのチェックリストを作成し、定期的な確認を実施している。 ・個人情報データのパスワード管理を実施している。 ・従業員の個人情報を含む情報を適切に管理している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・福岡県警察を励ます会加入・暴力団排除責任者講習受講事業所・暴力追放運動推進センター会員企業・暴力追放賛助会員 ・コンプライアンス研修を定期的に実施している。 ・コンプライアンスに関わる社内規程を社員向けポータルサイトに掲示している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念および行動指針を従業員の目につくところに掲示している。 ・経営理念および行動指針を社員向けポータルサイトの先頭に掲示している。								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)の作成と社員へ共有している。 ・事業継続計画(BCP)に基づいた防災訓練を定期的に実施している。 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制を整備している。									○		○		○			○	