

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社サカセル
代表者名	古賀 美和
所在地	814-0001 福岡市早良区百道浜 1-3-70 ザ・レジデンシャルスイート福岡 3301
電話番号	080-3104-4729
ホームページ	https://sacasel.net/

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員の仕事や働き方の選択肢を増やせるよう、業務効率向上できるツールやシステムを導入しテレワークの環境整備などに取り組んでいる</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			関連する主なSDGs																								
		環境	社会	経済	具体的な取組																								
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○	○	・就労支援事業として障がい者の雇用の促進を行っている。 ・女性の活躍推進として、女性管理職の積極的採用、昇進を行っている。					○		○	○																
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	○	・時短勤務制度の導入 ・年間休日124日と休暇多く、有給休暇も取りやすい環境を整えている。						○		○	○															
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	○	・ハラスメント防止研修会の実施 ・就業規則へのハラスメント防止項目の明示						○		○	○											○				
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。	○	○	○	・長時間労働を是正するために、業務の棚卸からシステム機器の導入による対策を行っている。 ・仕事を持ち帰らないようにPCの持ち帰りは原則禁止とし、事業所滞在時間においても、管理者からの電話確認においてチェックを行っている。				○	○			○																
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	○	・外部研修への積極的な参加による職員の能力向上に努めている。					○	○			○	○														
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 また、プラスチック、プラスチックにおいて細かくし、専門業者に廃棄している。					○			○			○	○			○									
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・クールビズを推奨している。 ・LED照明に切り替えを行っている。									○						○	○								
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・食品の廃棄がなるべく出ないように計算シートを作成し取り組んでいる。							○								○	○	○							
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・従業員への節水の呼びかけを行い、日々の節水に努めている。								○																
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・提供するサービスの質を保つため、従業員や利用される保護者様へアンケートを実施し課題の洗い出しと解決策を見出している。						○									○									
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の取り組みが社会課題の解決に繋がっているか従業員と話し合い取り組んでいる。 ・外部講師の先生方を招き、連携しながらサービスを展開している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	○	○	・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。																					○			
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	○	○	・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																						○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○	○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。ホームページでの社外への発信を行っている。																	○	○						○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時の連絡体制を整備している。																○	○		○				○	