

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 SUPERIOR
代表者名	高瀬 智則
所在地	812-0863 福岡市博多区金の隈 2 丁目 20 番 50 号
電話番号	092-558-3123
ホームページ	https://www.supe.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	仕事内容の増加に伴い、デジタル化を利用した効率化による時間の創出を実施。 DX アドバイザーによるアドバイスの元、必要な IT 投資を行っていく。 また、人材の積極採用を今後行い、残業代の抑制や働き方の変革を行っていく。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○		・基本は年齢制限は設けずに柔軟に対応。 ・年齢や性別の状況に問わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に採用している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・将来の人材育成を目的とした教育訓練制度がある。 ・資格取得支援制度を設けている。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・人権問題やハラスメントの防止について、コンサルの会社に最新情報を持ってきてもらい勉強を行っている。						○		○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働を是正するための具体的な取組みを行っている。 ・メンタルヘルスに関する研修を実施している。 ・健康診断などを年1実施させている。						○	○	○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・将来の人材育成を目的とした教育訓練制度がある。 ・資格取得支援制度を設けている。 ・若手や中途採用に積極的に採用活動を行っている。						○	○	○	○								
	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・会議等において、使い捨て容器の利用を禁止している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。						○		○			○	○	○				
環境	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。 ・複合機からの印刷枚数を可視化して月に1度確認することで社員に啓発している。								○			○		○	○			
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・中古車販売により資源の再利用を促している。 ・車両の修理により長く使ってもらうためのサービスを提供している。								○			○	○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や节水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけによって節水に努めている。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・提供するサービスの質を確保するため、定期的なアンケートの実施などにより顧客の意見を聞いている。								○				○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。						○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・パソコンのウイルスソフトの稼働状況やパソコンの状況を確認するソフトをインストールして、正常に稼働していることを月に1度確認している。															○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、理念に沿った2事業を行っている。										○	○					○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)の策定作業に取り掛かっており今後取得予定。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。										○	○	○	○	○	○	○	