福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社建工九州
代表者名	山下　敦子
所在地	福岡市西区横浜１丁目１７５１番地
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	建設業
電話番号	092-807-7774
ホームページ	－

Well-being 向上に向けた取組み	・従業員の生活環境を考慮し、それぞれが活躍できる職場づくりに取り組んでいます。 ・エコアクション 21 の認証を受け、廃棄物や節水など環境に配慮した行動を全社員で積極的に取り組んでいます。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社　建工九州

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢、性別、生活環境などに関わらず、人材が活躍できる職場づくりに取り組んでいる。 ・中高年者を積極的に採用している。					○			○		○							
人権・労働	**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・従業員の生活環境(治療、介護、育児等)を考慮し、柔軟な勤務形態をとっている。					○			○		○							
人権・労働	**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント防止のポスターの掲示。 ・相談しやすい環境づくりに努めている。					○			○		○						○	
人権・労働	**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年1度の健康診断の実施。 ・従業員のメンタルヘルスの変化に気づけるよう、日頃からコミュニケーションをとる事を心掛けている。			○		○			○									
人権・労働	**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格手当制度を設け、従業員のスキルアップを積極的に推進している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ｴｺｱｸｼｮﾝ21の認証を受けており、廃棄物の管理を全社員で取り組んでいる。			○			○					○	○		○			
環境	**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・ｴｺｱｸｼｮﾝ21の認証を受けており、二酸化炭素排出の削減等を全社員で積極的に取り組んでいる。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域清掃活動を積極的に行っている。						○						○	○	○	○		
環境	**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・ｴｺｱｸｼｮﾝ21の認証を受けており、節水等を全社員で積極的に取り組んでいる。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・工事現場の施工品質、安全性を確保する為、パトロールや安全講習を行っている。			○									○					
製品・サービス	**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・ハローワークを利用し、雇用拡大を図っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報の取扱いにルールを設け、従業員内で周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・ｴｺｱｸｼｮﾝ21の環境レポートで報告している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念及び経営目標を社内に掲示し、従業員にも周知している。 ・ｴｺｱｸｼｮﾝ21の環境レポートで報告している。								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導、育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	