福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	グリーンライフ産業株式会社
代表者名	中村　太郎
所在地	福岡市東区多の津５丁目３２番２０号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-626-7555
ホームページ	https://www.greenlife-s.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	・休暇やフレックスタイムなどのワークライフバランスの改善に取組んでいます。 ・キャリア支援やスキルアップの機会提供による職場での成長のサポートを行っています。 ・チームビルディングや社員交流会などの社員間コミュニケーションを促進しています。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：グリーンライフ産業株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・多様な人材の起用、特に女性が活躍できる職場環境づくりを促進し、経済産業省主催の「ダイバーシティ経営企業100選」を受賞しました。 ・福岡市次世代育成男女共同参画支援事業への登録。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・フレックスタイム制度やテレワーク勤務を導入し、柔軟な勤務形態を実施しています。 ・男性社員の育児休暇制度や介護休業規則などを策定し、子育て・介護と仕事の両立を支援しています。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメント禁止の規定と相談窓口を設置しています。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・ノー残業推進月間のキャンペーンを実施しています。 ・社員の余暇を利用して行うサークル活動への助成。 ・次月の休暇を事前に報告することで、休日を自由に選べる環境を実施しています。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・社員として採用後に業務に必要な知識、スキル、態度などを身に付けるための研修を行っています。 ・業務に必要な研修の受講奨励や資格取得の援助を行っています。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・環境配慮型企業として資源の使用量と廃棄物の排出量に削減目標を定めて取り組んでいます。 ・全ての事業所で事務用品のグリーン購入を行っています。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・エアコンの温度設定を冷房28°暖房を22°に定めて取り組んでいます。 ・全事業所をLED照明に取り替えています。 ・社用車はハイブリッド車を購入しています。 ・福岡県エコ事業所の取組で2度表彰を受けています。							○					○	○					
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・全てのお客様に安全で安心な住環境生活を提案しています。 ・お客様との打合せおいて可能な限り地産地消の製品と植物を提案しています。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・トイレに節水機器等を設置して使用量の削減を行っています。 ・雨水貯留タンクや自動潅水システムを設置して植物等への潅水に有効利用しています。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001を認証取得し、品質の高い製品やサービスを構築運用し、その運用状況を適切に管理しています。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・会社の経営方針に基づく事業、サービス、雇用などがどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業の運営を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護に関する社内規定を策定して社員教育を行い、情報管理のルールを周知徹底しています。 ・情報共有システムの運用セキュリティを定期的に強化し、必要な対策を実施しています。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・予想される経営上のリスクを事前に把握するための管理手法と重要性を全ての社員に周知し、コンプライアンスが確実に行われる体制を実施しています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念「宇宙・精神・○得」を基本に実践理念、業務心得、わが社の使命を毎日の朝礼で共有しています。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成して連絡体制を整備しています。 ・後継者の指導・育成に取組んでいます。 ・事業継続計画(BCP)を策定・運用しています。									○		○		○			○	