

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	株式会社九州空調
代表者名	住本 真理
所在地	福岡市東区多々良 2 丁目 31 番 30 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	建設業
電話番号	092-662-9391
ホームページ	-

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員の働き方の選択肢が増やせる様、テレワークや時差出勤などの勤務形態を整備している。</p>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・再雇用制度を導入している。 ・誰もが安心して発言や行動のできる職場づくりに取り組んでいる。	<input type="radio"/>				<input type="radio"/>				<input type="radio"/>											
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・介護休暇、育児休暇を導入している。 ・従業員の病気の治療や体調、家庭の状況に配慮した時差出勤などの勤務形態をとっている。					<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・差別やハラスメントの禁止を就業規則に明記している。 ・相談窓口を設置している。					<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>									<input type="radio"/>	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・残業や休日出勤の時間を管理している。 ・健康診断の勤務時間内受診を実施している。 ・健康診断にて一部がん健診の費用補助をしている。 ・メンタルヘルスに関する研修に参加している。			<input type="radio"/>			<input type="radio"/>			<input type="radio"/>											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・県立高等技術専門学校生の職場見学として作業現場の半日体験を実施している。 ・資格取得やスキルアップ研修の費用補助をしている。			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・ペットボトルをリサイクルしている。 ・社内使用の一部紙製品は再生紙を使用している。 ・サーキュラーエコノミー(ごみを出さない工夫)の意味を込めたオリジナルエコバックを製作し、従業員やステークホルダー様へ配布し廃棄物削減を呼びかけている。		<input type="radio"/>			<input type="radio"/>						<input type="radio"/>							<input type="radio"/>		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・太陽光パネルを設置している。 ・LED照明を取り付けている。 ・事務所内の節電に取り組んでいる。						<input type="radio"/>						<input type="radio"/>							<input type="radio"/>	
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・福岡県産リサイクル製品を使用したオリジナル製品を制作している。 ・「海を守ること」「森を守ること」への啓発文を記載したオリジナルペーパーECOファイルを製作し、ステークホルダー様へ配布することで保全への呼びかけを行っている。							<input type="radio"/>								<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・従業員に節水の呼びかけを行い節水に努めている。						<input type="radio"/>														
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・サービス提供の際に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。		<input type="radio"/>											<input type="radio"/>							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・「女性と子どもみまもり隊」に登録し、職場周辺環境の安全性向上に努めている。 ・地場企業が開発した「SDGsカードゲーム」を地元小学校に寄贈し、未来を担う子どもたちの環境意識の向上に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・個人情報保護に関する理解の促進を朝礼にて実施している。 ・従業員の個人情報を含む情報を適切に管理している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																			<input type="radio"/>	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・法令遵守の重要性を朝礼や社員一斉メールにて共有している。																			<input type="radio"/>	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・経営理念や経営目標を定期的に朝礼や社員一斉メールにて共有している。									<input type="radio"/>	<input type="radio"/>									<input type="radio"/>	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・事業継続計画を策定している。 ・災害時に従業員の安否を確認する体制を整備している。											<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			<input type="radio"/>			<input type="radio"/>		