

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	株式会社兼山組
代表者名	兼山 博
所在地	福岡市博多区空港前 2-20-22
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-409-0735
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>近い将来、人口減少に伴い中小企業の人材不足が顕著となり、人材が財産となる。従業員の働き方の選択を広げるべきである。</p> <p>各自、SDGs の理解度を深めるように社内会議にて意見の発表を実施している。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 兼山組

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。							○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・ワーク・ライフ・バランスの確保を推進している。							○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメント相談窓口を設けて、常態化を防止している。							○		○	○										○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働を是正するために「働き方改革」の取組み・見直しを行っている。			○		○		○													
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格講習への受講を推薦し、各自に目標を立てている。				○	○		○	○												
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○		・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの配置等により、ごみの分別を徹底している。			○		○					○	○		○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・産業廃棄物はマニフェストにより管理・保管・報告をしている。ごみの分別回収を徹底している。							○				○	○								
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・地域のラブアース作戦に、毎年自社ダンブを提供して参加をしている。・LED照明の導入・太陽光発電の設置。							○					○	○	○	○					
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・自社ダンブ及び社有車の洗車時は節水を心掛けている。							○													
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・エコアクション21の継続・エコ事業所による省エネルギーエコ活動の記録実践。			○								○									
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○		・工事現場地域の自治会活動(清掃・除草等)に可能な限り参加をし、一人一花運動に協力態勢。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・PC廻りのセキュリティを業者と契約導入している。																			○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・基本的に環境関連法規等を遵守しながら、コンプライアンスを守る																			○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・毎年、EA21の経営環境レポートを作成し対応している。											○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○		・工事現場ごとに緊急連絡体制を作成している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。											○	○	○						○	