福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社柿原組
代表者名	代表取締役　吉永　泰憲
所在地	福岡市中央区薬院三丁目４番 21 号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-531-0568
ホームページ	https://www.kakiharagumi.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	・長時間労働の是正取組として、時間外労働計画表作成や、勤怠管理の電子化による、事前申請等の取組を行っている。 ・ハラスメントに関する相談窓口を男女それぞれ設け、相談しやすい体制を構築している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社　柿原組

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・業務運営や昇進・昇格等に、人種・性別等の違いによる差別的待遇はない。 ・女性や中高年の積極的な雇用、また、それに伴う環境整備を行っている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・現場における週休2日制の導入、業務効率化による労働時間短縮等、働き方改革に積極的に取り組んでいる。 ・福岡県子育て応援宣言企業、福岡県介護応援宣言企業に登録している。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに関する相談窓口を男女それぞれ設け、相談しやすい体制を構築している。					○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働の是正取組として、時間外計画表作成や、勤怠管理の電子化による、事前申請等の取組を行っている。 ・業務内容の不満や人間関係に起因する、ストレスに対して相談窓口を設置してる。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・従業員に適切な能力開発、教育訓練を目的とした、支援制度を導入している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃棄物の種類、量など現状把握し、削減のための計画を策定する。 ・古紙、プラスチック等のリサイクルゴミ分別回収の徹底している。 ・ISO14001を取得し、遵守している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・服装による調節、冷暖房の温度設定(夏28度/冬20度)や、休憩時のライト消灯など、エネルギーの効率利用を行っている。 ・ISO14001を取得し、遵守している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・環境に配慮した材料、製品等を通じ、生物多様性保全に配慮する。 ・定期的な干潟の清掃活動、地域の清掃活動へ参加している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水器具を取付け、節水に努めている。 ・従業員へ節水の呼びかけを行い、節水意識を高めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・施工前の説明会、定期総会にて、状況説明等行い、顧客の理解を得る。 ・施工後アンケートを行い、顧客の意見を確認に対応、また今後に繋がる仕組みを構築している。 ・ISO9001を取得し、遵守している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・再生用紙利用を促進している。 ・ウェブ会議を積極的に行っている。 ・地域の環境を配慮し、工程、材料等の選択に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報等の保護の徹底、ネットワークセキュリティの強化等、対策を行っている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守が確実に行われるよう、従業員へ重要性の発信、及び仕組みを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し、各セクションで見える化している。 ・経営トップが適時、経営理念、営業目標を従業員へ伝達している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を構築している。									○		○		○			○	