

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	九州クリーン工業株式会社
代表者名	鳴海 賢治
所在地	811-1122 福岡市早良区早良 7-1-26
電話番号	092-403-3010
ホームページ	

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員の生産性・業績の向上のため、有給休暇取得率の向上などの職場環境の改善や施設内禁煙・分煙の徹底を実施するなど労働環境の改善に取り組んでいる。</p>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの社内共有	<input type="radio"/>

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○		福岡県「子育て応援宣言企業」として登録し、産育休からの復帰がしやすい職場づくりに努めている。					○		○		○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		残業時間の管理、業務効率化、有給休暇の取得奨励などの働き方改革に取り組んでいる					○		○		○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		責任者は、ハラスメント防止研修に参加し、人権が尊重された職場づくりに努めている。					○		○		○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		社員の健康に留意し、心身の不調を早期に発見できるよう対話に努めている。 「がん検診推進企業」や「健康づくり優良事業所」の認定を受け社員の健康への意識向上に努めている。			○		○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		職務や役割に応じた研修を実施、奨励している。 社員のキャリア向上のため資格取得支援制度を設けている。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ごみの分別方法の周知や、古紙・ペットボトル・空き缶の分別回収を行い、廃棄物の種類・量などを現状把握しごみ削減に努めている。			○			○				○	○		○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	エコアクション21の認証を取得し、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。						○					○	○						

