

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社グリーン・グリーン
代表者名	上杉 仁
所在地	810-0073 福岡市中央区舞鶴1丁目4番1号
電話番号	092-737-7713
ホームページ	https://green2.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	有給休暇の推奨日を設けて休みを取りやすい環境を作った。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																									
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりの促進。 ・自社の経営方針を実現するための多様な人材の確保。					○		○		○											
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制導入するなど、柔軟な勤務形態の実行。 ・時短勤務の導入など子育てと仕事の両立を支援する制度の導入。					○		○		○											
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口も設置。 ・パワハラに関する方針を明確化し、周知・啓発の実行。						○		○		○										○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・働き方改革による総労働時間の短縮。 ・健康診断受診の徹底。 ・食の意識を促進し、無農薬野菜を無料で提供。 ・有給休暇取得率の向上。			○		○		○													
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・OJT研修の導入。 ・将来の人材育成を目的とした子会社への派遣制度の導入。																				
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、ごみの分別の徹底。			○		○					○	○				○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ・ウォームビズによる冷暖房の使用抑制。 ・冷房・暖房の設定温度の取り決め。 ・LED照明の導入。 ・ゴミの削減。							○					○	○							

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																								
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
																														
8 環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		・水耕栽培システムを用いた屋上緑化・屋上菜園等の緑化プランの取り扱い。 ・土を使用しない水耕栽培では、農薬を使用しない。 水耕栽培において、栽培に必要とされる水は循環式となっており一般的な土壌栽培の8%程度で栽培が可能。																									
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	<input type="radio"/>			・従業員への節水の呼びかけ。																									
10 製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・設計段階において使用時に想定される潜在的なリスクを抽出・想定し、リスク要因の軽減、排除を設計プロセスに組み入れている。 ・提供する商品・サービスの質を確保するため、相談窓口の設置やアンケートの実施などにより顧客の意見を聞いている。																									
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・子ども、高齢者、障がい者、外国人など、誰もが使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12 公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		<input type="radio"/>		・個人情報の取り扱いにおいて適用される法令等の規範の順守。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底。 ・情報システムへのセキュリティ対策ツールの導入。																									<input type="radio"/>
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		<input type="radio"/>		・社内研修による企業コンプライアンス意識の啓蒙、社内ルールの徹底。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備。																								<input type="radio"/>	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			<input type="radio"/>	・経営者が理念を持ち、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。																									<input type="radio"/>
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 緊急時に全てのオフィスワークを在宅勤務で対応可能とする準備とBCPの策定。																									<input type="radio"/>