福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社グリーンクロス
代表者名	代表取締役　久保　孝二
所在地	810-0034 福岡市中央区笹丘 1-17-29
電話番号	092-737-0370
ホームページ	https://www.green-cross.co.jp/company/sdgs/

Well-being 向上に向けた取組み	健康習慣アンケートの実施、フィードバック、課題の共有した上で ウォーキングイベントの実施や、リフレッシュ休暇制度の導入、健康等に係る 相談窓口の設置等を行っています。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢や性別、障害にとらわれず働くことが出来る職場づくりを促進しています。 ・女性が活躍できる(女性でも管理職につける)職場づくりを促進しています。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク、フレックスタイム制、状況に応じた時差出勤制の導入をしています。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスメントに対する研修を上長から実施している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正する具体的な対応を行っている。 ・健康経営宣言をし、健康経営を促進している。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・従業員が好きな時に受講できるeラーニングの環境を整えている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・エコマークを取得した商品を推販している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール/ウォームビズを導入してる。 ・LED照明を随時導入している。 ・一部ロジスティックスに太陽光発電システムを導入している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・FSC認証の取れている紙でカタログや名刺を作成している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水活動を会社として取り組む予定。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・自社製品(中国生産)において中国に当社社員を配置し、品質管理に努めている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業活動が社会に貢献が出来るよう安全な社会を創れるよう意識して活動を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを整備している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・コンプライアンスに対する重要性を社内に発信している。 ・コンプライアンスに対する体制、仕組み、ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、目標を社員に説明している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・BCPを策定している。 ・緊急連絡網を作成し、体制を整備している。 ・次世代育成プロジェクトを立ち上げ、次世代を指導育成している。									○		○		○			○	