福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	健和電気株式会社
代表者名	福山　誠一
所在地	福岡市博多区榎田二丁目３番２３号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-473-5289
ホームページ	http://e-kenwa.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	福岡市・ふくおか「働き方改革」推進企業認定　エコアクション 21 登録　子育て応援宣言登録　ふくおか健康づくり団体・事業所宣言登録 年齢や性別にとらわれない多様な人材が活躍できる環境整備を推進しています。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：健和電気株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	性別・年齢に関わらず多様な人材が活躍できるように職場環境を整えている。 子育て応援宣言登録している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	子育てと仕事の両立を支援し休暇を柔軟に取得できるように推進している。子育て応援宣言登録と、男性の育児応援宣言を推進している。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメント研修への参加、社内教育の実施している。 ハラスメントに対する相談窓口を設置している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	朝礼時にラジオ体操を行い、全身運動による基礎代謝の向上や体力維持を推進している。 ふくおか健康づくり団体・事業所宣言登録している。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	技術向上・安全対策の向上の勉強会を行っている。 資格取得による奨励金を行っている。 高校生の職場体験の受入を行っている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	2011年10月にエコアクション21に登録している。、廃棄物の削減、リサイクルを推進している。段ボール・雑誌はリサイクル業者に受取に来て頂き他一般ごみ・アルミ缶・スチール缶・瓶と区別して管理している。 現場での廃棄物はマニフェストにて管理している。			○			○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	2011年10月にエコアクション21に登録している。 事務所・現場による電気量削減・自動車のエコドライブ等の取組を推進している。 福岡県エコ事業所登録している。							○					○	○					
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	2011年10月にエコアクション21に登録している。 事務所周辺の清掃活動を実施している。 現場での周辺環境の調査確認を行っている。 事務用品等購入時は、グリーン商品の購入を推進している。						○						○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			2011年10月にエコアクション21に登録している。 蛇口周辺に節水シールを貼る等を行い節水に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	サービスの向上のため、機器・工具の年次点検、現場の社内検査、安全パトロールを行っている。 顧客満足度アンケートを毎年実施している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	自社の事業が社会課題の解決に繋がるかを意識して取組み事業を推進している。 福岡県と福岡県電気工事業協同組合との間で締結した災害時における電気設備等機能復旧に関する協定書の会員として災害時対応に取組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		情報セキュリティーの対策を行っている。 個人情報等、情報管理のルールを周知徹底している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		社内会議等で法令順守の重要性を従業員に周知徹底させている。 エコアクション21にて法令順守の確認を毎年行い。法令の改訂等の確認を行っている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念明文化し、経営目標全社員へ共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急連絡体制表カードを作成し社員へ携帯するよう整備している。 後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	