

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	株式会社キッズ・プランニング キッズ・キッズ保育園天神
代表者名	代表取締役 上田 哲久
所在地	福岡市中央区渡辺通 4-1-36BiVi 福岡 3 階
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	医療、福祉
電話番号	092-751-5728
ホームページ	https://kidsplanning.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>弊社では保育業界の働き方改革に取り組んでいます。子どもが好き！保育が楽しい！ライフステージが変わっても働き続けたいと思える為に、心身共に健康で、多様な働き方を選択でき、その意欲と能力を発揮できる魅力ある職場づくりを目指しています。“共育”の理念のもとインクルーシブ保育、子ども達に丁寧に向き合う保育は、20 年、30 年後豊かな地球環境を次世代に繋ぐ事を目指し、保育に関わる全ての方と取り組んでいます。</p>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・定年後65歳以上の職員も個々に応じた働き方ができる環境づくりを行っている。 ・創業時より“共有”の理念のもと、インクルーシブ保育を実施している。						○		○	○											
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・保育士としてそして女性として働き続けるための働き方を行っている。 (子育て中の正規職員の短時間勤務や有給100%取得、リフレッシュ休暇の導入等実施)						○		○	○											
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント規約を明確に記載し、全職員に開示。ハラスメントについての社内研修を実施している。 ・相談窓口を設置し、内容に応じて外部専門家による相談を実施している。						○		○	○										○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。		○	○	・ICT化による業務効率化の実施し、持ち帰り作業やサービス残業ゼロに取り組んでいる。 ・臨床心理士等による定期巡回・相談・面談の実施を行い、社員・園児・保護者のメンタルケアに繋げている。				○	○		○													
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・社内研修・外部研修参加を充実させ積極的に参加しやすい勤務体制をとっている。 ・専門性を高める為、階層ごとの業務・研修フォローを構築している。 ・中高生の職業体験実習の受け入れを行っている。					○	○		○	○											
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	①使用済み使い捨てカイロの回収(水質浄化プロジェクト企業への寄与) ②給食残菜のコンポスト(肥料作りによるひとり花花壇での活用) ③ペットボトルキャップの回収 ①②③はインクルーシブとして行える3R活動				○			○			○	○									
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・衣料品メーカーと古着回収に共働。(世界中の難民への衣類支援・CO2の削減に役立つ固形燃料・自動車用防音材・リユースし新しい服へ) ・公共交通機関での移動を推進している。																				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・ペットボトルキャップ回収を園児・保護者・近隣企業行い、ポリオクチン交換事業への参加を行っている。 ・地域の公園においての花の栽培を続けている。 ・国産生産物による給食提供 ・使い捨てカイロの回収								○			○	○	○							
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・給食提供米にBG無洗米を使用(米のとぎ汁の富栄養化による水質汚染原因を削減) ・園児の手洗い用の水栓をハンドル式にし、必要量のみ使うようにしている。								○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・保護者や近隣地域のニーズを調査し、SDGsに関連する取組に共感を得ることで、提供する保育の質の向上にも関わってきている。 ・給食での食材は、国産で提供を行っている。				○																
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・20年30年…永遠につづく未来の為に豊かな環境を次世代に繋ぐ取り組みを地域、保護者、園児等とともに取り組んでいる。 ・保育のICT化の確立を行い、書類や保護者と園を繋ぐツールを活用し、保育ツールにおける福岡市実証実験に参加。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	○	○	・個人情報保護方針やマニュアルを策定。 ・社内研修での情報管理のルールを確認し周知徹底している。 ・保育園における個人情報に関する事項を具体的に明示し同意を保護者に得る事を行っている。																				○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	○	○	・法令遵守の重要性和コンプライアンス研修など全職員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備し、公益通報者保護の規定を整備している。																				○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○	○	・パーパス経営など経営理念を明文化している。 ・経営陣及び各保育園において共有理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、未来の環境がより良くなる事を考える経営を行っている。										○	○									○
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害時のBCPを整え、緊急連絡網・連絡体制整備・災害時マップ活用し、毎月の災害想定による避難訓練を行っている。 ・フィードバックやコーチングフォロー体制をとり離職防止及び後継者の指導・育成に努めている。										○	○			○	○					○	