福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社アップルホーム
代表者名	小宮　香織
所在地	福岡市南区日佐２丁目８番14号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	建設業
電話番号	092-586-5077
ホームページ	－

Well-being 向上に向けた取組み	電力、ガソリン使用量の削減を意識し、クールビズ・ウォームビズ、公共交通機関使用等、CO2 削減に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社 アップルホーム

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	年齢や性別にとらわれず、意見交換ができる環境を目指し、それぞれが活躍できる職場づくりを促進している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	フレックスタイム制を導入しており、柔軟な勤務体系をとっている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメントに関する正しい認識をもてる場を定期的に設けている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働是正のために、残業をなくすように取り組んでいる。 ・健康診断等で、健康維持に取り組み、日常の関わりの中で心の変化等にも気づける環境づくりを心がけている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	研修や講習会等の参加の機会を提供している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・マニュフェストの管理を適正に行い、産業廃棄物の管理を徹底している。 ・コピー用紙の裏紙利用を積極的に行っている。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・公共交通機関の利用を推進している。 ・クールビズに取り込み、エアコンの設定温度が過剰にならないように取り組んでいる。 ・こまめな消灯を推進している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	再生紙を使用した用紙等を利用している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			洗面台付近に「節水」の文言の入ったプレートを掲示している。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	作業中に発生する物質での被害がないよう徹底して作業を行い、安全対策も徹底して努めている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	「つくる責任」と「住み続けられるまちづくり」を目標に、他にも自社がどのような社会課題の解決につながるかを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		情報管理のルールを周知徹底している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		法令遵守の重要性を各自が認識・実行できるように取り組んでいる。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営者が理念を持ち、適時、経営目標等を共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時の連絡体制を整えている。 ・事故や災害時の対応策を整備している。									○		○		○			○	