福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社亜細亜設備工業
代表者名	石井　純友
所在地	福岡市東区社領 1-5-12
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	建設業
電話番号	092-621-7274
ホームページ	－

Well-being 向上に向けた取組み	・モバイル端末の支給によりリモートワークの実施を推進 ・リフレッシュ休暇の導入 ・ペットボトル、アルミ缶、瓶類を分別し、リサイクル施設への持ち込み ・定期健康診断時に法定外項目の追加実施を推奨（PET 健診）		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：（有）亜細亜設備工業

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢、経歴等に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを推進している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・リモートワークの実施や直行直帰の推進を図り柔軟な勤務体系をとっている。 ・当番制で時短勤務を行っている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに関する資料を社員に配布し、社内研修を実施している。 ・取締役は講習会に参加してハラスメントに関する一定の知識を有しており、ハラスメントを許さない雰囲気作りに努めている・					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・定期健康診断の際に希望者にはPET健診を受診させている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・若年層の職場体験を実施し、業界の魅力を伝え人材の育成に努めている。 ・従業員に各種講習会の参加や技能講習を受講させている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ペットボトル、アルミ缶、瓶類は分別してリサイクル施設へ持ち込んでいる。 ・再利用できる工具類は、廃棄せずリサイクル施設等へ持ち込んでいる。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社屋の冷房は28℃、暖房は20℃を目安として省エネに努めている。 ・定期的な車両の更新により温室効果ガスの削減に取り組んでいる。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・事務用品等はグリーン購入を実施している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水型の衛生器具の設置を行うと共に、従業員にも節水を呼び掛けている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・現場の安全管理の為、取締役が定期的に安全パトロールを行い、安全に努めている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・管工事協同組合を通じて、小学校にて出前授業を行い水源確保の重要性や節水の意識向上を伝える活動を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報システムのセキュリティ対策を実施している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを策定している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令順守の重要性を従業員に発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・毎月全社員にて会議を行い、経営目標へ方針を共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・福岡県防災ハンドブックの社内設置及びハザードマップの掲示により危険個所等を従業員に周知している。 ・若年層を積極的に雇用し、後継者に指導育成を行っている。									○		○		○			○	