福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社　旭工務店
代表者名	吉弘　真二
所在地	福岡市博多区博多駅南 5-10-13
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-431-4131
ホームページ	https://www.napsnet.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	従業員の働き方の選択肢を設ける為、テレワーク制度の導入を行っている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社 旭工務店

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・障碍者雇用を行っている(現在2名) ｴﾚﾍﾞｰﾀｰを障害者対応に変更 ・積極的に女性施工管理者雇用を行っている 産休、育休などの制度を整えており、利用実績がある ・高齢者雇用を行っている 年齢に関係なく実績による雇用 社員最年長 69歳　直近で64歳を雇用					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度があり、利用実績もあり ・ワークライフバランス関連セミナーの受講					○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント関連セミナーの受講 ・社内相談体制(相談窓口の設置)を整えている					○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働是正への指導教育方法 ・業務効率(残業削減)を目的としたIT導入 (Buildee、iPad、LINEWORKS etc) ・ノー残業デー実施			○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得支援 ・外部研修会への幹部参加 ・新卒採用サイト(ﾏｲﾅﾋﾞ、ﾘｸﾅﾋﾞ)や、高校生へインターンシップを案内　受入実績あり				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ISO14000の取得 ・電子マニフェストによる管理 ・社内ｺﾞﾐの分別			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・ISO14000の取得 ・ｸｰﾙﾋﾞｽﾞ期間(5月-10月)を長くとり、空調利用を抑制する							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・工事現場における再生材活用(砕石・石膏ボードなど)						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・令和5年本社トイレ改修を行い、節水型衛生器具を設置						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001の取得 ・自社アフター基準書 ・自社施工時点検および1・2年時点検			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市と防災協定による活動	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・社内ルールを徹底している 書類の保管期限を設け、定期的に裁断処理又は溶解処理業者へ委託している 個人情報は、施錠がかかる書棚へ保管																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・ISO9001運用にて法令遵守体制の構築をしている																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念　朝礼時に社訓唱和を行う ・役職、部署に応じ目標設定があり共有されている								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網の構築 ・LINE WORKSの利用による安否確認 ・防災備品の備蓄									○		○		○			○	