

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	大橋エアシステム株式会社
代表者名	代表取締役社長 井上 久行
所在地	福岡市中央区薬院 2-3-41
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	建設業
電話番号	092-781-1231
ホームページ	http://www.oasys.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・フレックスタイム制度や在宅勤務制度、月 1 回のノー残業デイを導入し、家庭と仕事の両立を支援。 ・バースデイ休暇や有給奨励日を設けて、休暇の取得を推奨。 ・社員間の交流を深めるために、交流会費用を補助する取り組みを実施。 ・希望する従業員に月 1 回産業医と面談できる制度を設けて、従業員のメンタルヘルスを支援。 ・人間ドックの費用を補助する制度を設けて、従業員の健康維持を支援。 		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・「ふくおか女性活躍NEXT企業」に認定							○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・在宅勤務制度やフレックスタイム制度を導入し、柔軟な働き方を促進している。 ・国の法律を上回る子の看護休暇制度など、子育てと仕事の両立を支援している。						○			○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。 ・ハラスメントに関する規定を整備している。								○		○	○									○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・希望する従業員に月1回産業医と面談できる制度を設けている。 ・人間ドック費用を補助する制度を設けている。				○		○				○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・新入社員は1年間の研修を実施している。 ・階層別の教育を実施している。 ・インターンシップの受け入れを積極的に実施し、学びの場を提供している。					○	○				○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ごみの分別し、リサイクルに取り組んでいる。 ・ISO14001(環境マネジメントシステム)を取得し、環境に配慮した活動を実施している。					○				○					○	○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・クールビズを実施して、空調設備の使用を抑制し、省エネに努めている。 ・不要な電気を消すように社内でアナウンスしている。										○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・毎月社外の清掃活動を実施している。 ・事務所の周りに木や花を植えて緑化に努めている。										○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・自動水栓を設置するなど、社内の節水に努めている。										○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・ISO9001(品質マネジメントシステム)を取得し、品質と安全性の確保に努めている。						○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市の「い〜な」ふくおか・子ども週間に賛同している。 ・安全装置が充実した車両を選定し、地域の方の安全に配慮している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○	○	・個人情報の保護に関する社内規定を整備している。 ・情報セキュリティ対策に関する規定を策定している。																				○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○	○	・法令遵守の考え方を従業員へ周知している。 ・法令遵守について社内で仕組みが整備されている。																				○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	○	・会社ホームページで経営理念を掲げて従業員へ周知している。 ・新入社員や中途社員へ経営理念の研修を実施している。																○	○			○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。																○	○	○		○