福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社小川内重機
代表者名	小川内 恒
所在地	福岡市西区学園通 1-2328
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	建設業
電話番号	092-805-6668
ホームページ	－

Well-being 向上に向けた取組み	・会社による健康診断費用の負担、日程の確保を実施している。 ・残業時間の管理徹底、平準化への取組みとして定時退社の声かけを慣例的に実施している。 ・アルコール消毒やうがい薬を配置による感染症対策を徹底している。 ・「子育て応援宣言企業」に登録している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：有限会社小川内重機

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・昇進・昇格等に関する平等な社内規定を定め、多様な人材が能力を発揮できる環境を整備している。 ・障がいのある人を雇用している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・「子育て応援宣言企業」に登録し、結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりを行っている。 ・残業時間の管理徹底、平準化への取組みとして定時退社の声かけを慣例的に実施。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・会社による健康診断費用の負担、日程の確保を実施。 ・視力検査表を事務所内に配置。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・大型免許取得等、従業員のスキルアップに関する試験費用を会社が負担。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・産業廃棄物収集運搬事業も行っており、自社で生じた廃棄物は収集し、分別。廃棄物に応じた適切な処理を実施。 ・ダンボール、ビン等のリサイクル持込み。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・事務所内のLED化。 ・排気規制車、ハイブリット車の利用。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・極力伐採を行わないように現場作業を実施。 ・再生土利用による循環型リサイクルの実施。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・貯水タンクで雨水を貯め、洗車等に利用。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・想定されるリスクを洗い出し、全従業員に対し共有した上で、安全と品質を確保した確実な施工を実施。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・年齢や障がいの有無等に関わらず、多くの人が利用でき、満足頂ける施工を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・定期的なセキュリティ更新等セキュリティシステムの維持・管理体制を整備。 ・個人情報の取扱いに関して朝礼等で重要性を周知した上で必要な措置や安全対策を講じ、厳重に管理。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・反社会的勢力の排除や不正な競争・取引の禁止に関する経営方針を定め、定期的な社内研修や事務所内でのポスター掲載等で共有。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念及び目標を名刺へ記載し、社内外へ発信。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害等発生時の事業継続計画のマニュアル化や緊急連絡網の社内共有を実施。 ・停電時に備え、発電機を常備。 ・万が一に備え、貯水タンクや防災グッズを常備。									○		○		○			○	