

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	株式会社 E S T
代表者名	平田 祐也
所在地	福岡市城南区東油山 1 丁目 1 2 - 7
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	建設業
電話番号	092-873-9377
ホームページ	-

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の家と仕事との両立をはかるために、短時間社員制度を導入して おる。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	<b>【ダイバーシティ経営の促進】</b> ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・性別や年齢に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを推進している ・中高年を積極的に採用している							○		○	○										
	<b>【多様な働き方の促進】</b> ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・短時間正社員制度を導入し、柔軟な勤務形態をとっている ・子育てや介護と仕事の両立を支援する制度を導入している							○		○	○										
	<b>【人権の尊重】</b> ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント対応マニュアルを作成し、相談窓口を設置し、従業員に周知している							○		○	○										○
	<b>【従業員の心と体の健康への配慮】</b> ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するために具体的な取組を行っている ・面談を随時実施し、従業員のメンタル・健康の状況を掌握し、対策に取り組んでいる							○		○	○										
	<b>【人材育成】</b> ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修の受講を奨励し、資格取得を促進している ・ISO(品質・環境・労働安全)の運用を通じ、「力量・目標シート」により必要な力量を確保するための教育項目で決定し、人材育成を実施している							○	○		○	○									
環境	<b>【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】</b> ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・事業所ゴミは廃棄物処理業者に委託している ・現場から発生する廃棄物に関しては、それぞれの法規制に則り処分している ・処分際にはリデュース・リユース・リサイクルを推進している							○		○			○	○		○					
	<b>【温室効果ガスの排出削減】</b> ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・クールビズ・ウォームビズによる冷暖房の使用抑制、LED照明の導入等、エネルギーの効率的な利用を行っている									○			○	○							
環境	<b>【生物多様性、天然資源への配慮】</b> ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・環境保全の観点から、作業で使用する材料の取り扱い及び道具・機材などの洗浄で使用した洗浄水は凝固剤にて処理している									○				○	○	○	○				
	<b>【水資源の有効活用】</b> ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・従業員に節水の呼びかけを行うとともに、節水機器の導入も考え節水に努めている									○											
製品・サービス	<b>【製品・サービスの安全性】</b> ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・製品及びサービスに想定されるリスクを洗い出し、対策を検討し実施している							○							○						
	<b>【社会課題解決】</b> ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社のお事業がどのような社会問題の解決につながるのかを考え、意識して事業に取り組んでいる	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	<b>【個人情報保護】</b> ・個人情報を適切に管理している。		○	○	・個人情報の情報管理のルールを周知徹底している ・情報システムのセキュリティ対策を導入している																				○
	<b>【法令遵守】</b> ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○	○	・法令遵守の重要性を従業員に常に発信している ・法令遵守が確実に行われるように体制・仕組みを整備している																				○
	<b>【内部管理体制】</b> ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営方針、品質・環境・労働安全衛生方針を社内に掲示することにより、全従業員へ周知している															○	○				○
	<b>【事業継続、事業承継】</b> ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・品質・環境・労働安全マニュアルでBCP運用を明確にしている ・後継者に関して指導・育成に取り組んでいる															○	○	○			○